

# Stimmungsbarometer

Dieses Tool erleichtert es, die Befindlichkeiten in einer Gruppe sichtbar und damit auch kommunizierbar zu machen.

Gruppengröße: max. 50

Anonym: das Stimmungsbarometer auf eine Pinwand heften und nicht einsehbar aufstellen, oder Lehrende verlassen während der Bewertung den Raum

Material: Plakat mit Skala; Klebepunkte oder Filzstifte

Zeitaufwand: mittel

## Durchführung

Bereiten Sie ein Plakat mit einer Frage und einer Skala vor. Die Enden der Skalen werden mit einem fröhlichen bzw. einem traurigen/bösen Smiley markiert. Lassen Sie die Studierenden mithilfe von Klebepunkten (oder Kreuzerl mit Filzstiften) ihre Position auf der Skala bestimmen.

Beispielfragen:

- In diesem Seminar fühle ich mich momentan...
- Die Zusammenarbeit in unserer Gruppe verlief...

Fragen Sie nach, falls das Stimmungsbarometer ein sehr widersprüchliches oder negatives Ergebnis zeigt.

Das Stimmungsbarometer ist gut geeignet, um Stimmungen und Befindlichkeiten einzelner Studierender oder der Gruppe für alle sichtbar und damit besprechbar zu machen. Das kann zwischendurch sein oder auch am Ende einer Veranstaltung.



Grafik: Stimmungsbarometer

Quellen:

WU Wien: Teaching & Learning Academy. Online unter:  
[https://learn.wu.ac.at/tlac/feedback\\_barometer](https://learn.wu.ac.at/tlac/feedback_barometer)

Krawiec Consulting: Seminarmethoden. Online unter:  
[https://train-the-trainer-seminar.de/trainingsmethoden/23\\_Stimmungsbarometer.html](https://train-the-trainer-seminar.de/trainingsmethoden/23_Stimmungsbarometer.html)