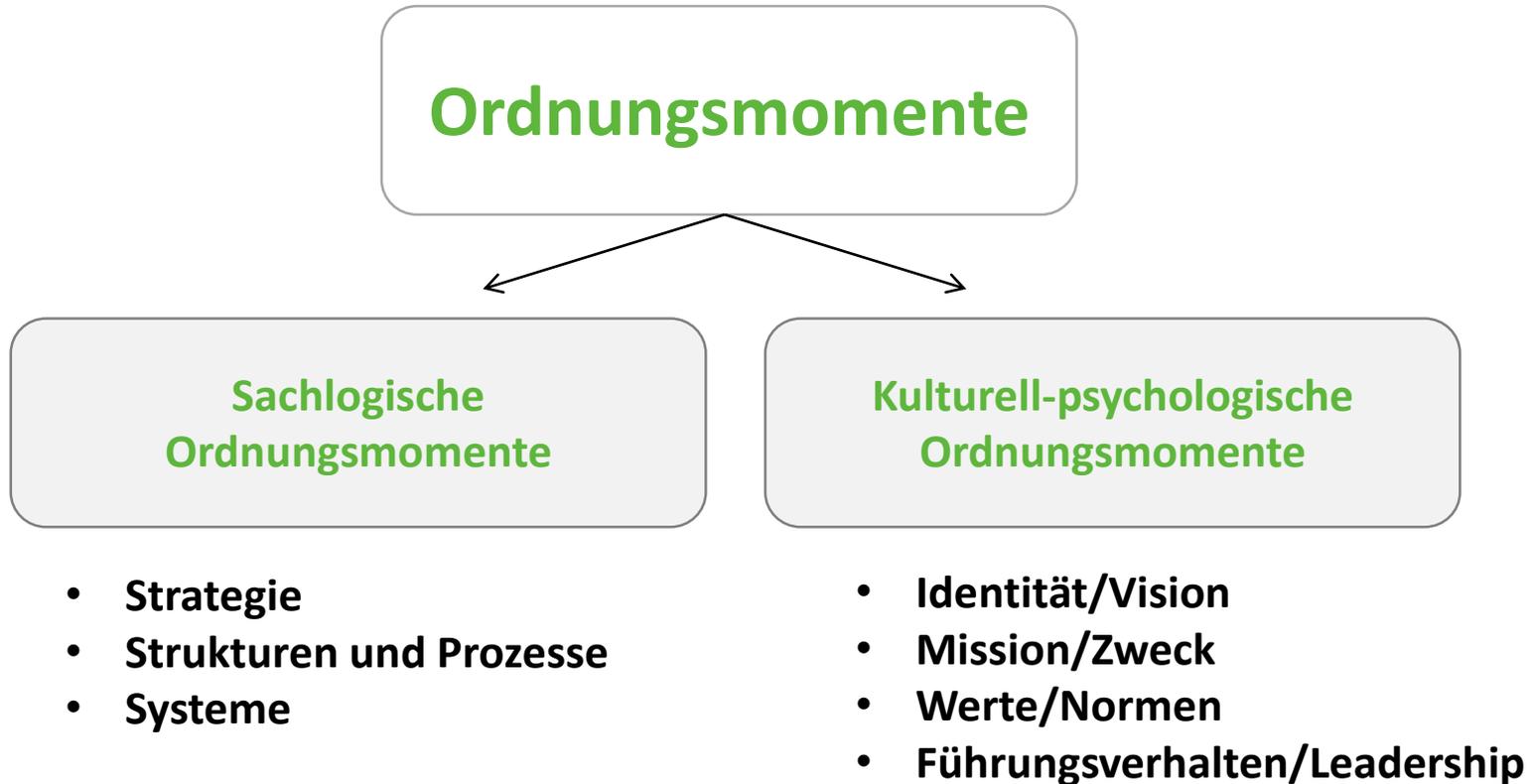


# Über Sinn und Werte in der Führung

Wien, 30. April 2019

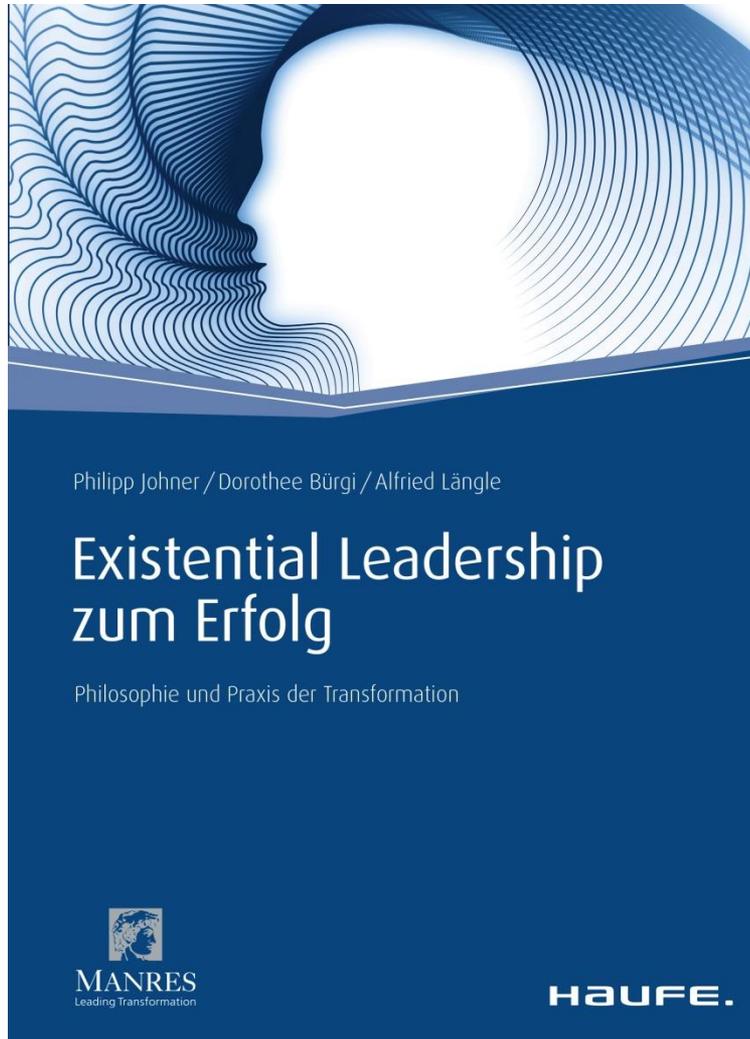
Dorothee Bürgi, PhD  
[www.dorothee-buergi.ch](http://www.dorothee-buergi.ch)

# Ordnungsmomente in produktiven sozialen Systemen



# Hauptaufgaben des Managements

- Run the Business
- Change the Business
- Giving Sense



## **Existential Leadership zum Erfolg** Philosophie und Praxis der Transformation

Die Logik von Transformationsprozessen auf  
den Grundlagen menschlicher Existenz

Dimension der Existenz	Transformationsniveau	Entwicklungsthema	Daraus folgende Motivation	Spirituelle Tiefe der Leadership
<b>Realität</b> (ontologisch) Der Horizont des Möglichen	<b>Gute Nachbarschaften</b> <i>Nebeneinander</i> Die Akzeptanz der Realität zeigt sich im Unternehmen in guten Nachbarschaften	Vertrauen - Raum, Schutz, und Halt erfahren - Annehmen/aushalten können	Neues wagen und lernen	Staunen (über neue Wahrheiten - alétheia)
<b>Wert</b> (vital-axiologisch) Der Horizont des Wertes, den eine Sache hat	<b>Beziehungsprofis</b> <i>Beieinander</i> Die Zuwendung zu Beziehungen und Werten macht den Beziehungsprofi aus	<b>Fokus auf das Gute</b> - Zuwendung zum Wertvollen - Trauern über Unwertes	Verbundenheit und Hilfsbereitschaft	Dankbarkeit
<b>Ethik</b> (ethisch) Der Horizont der moralischen Vertretbarkeit	<b>Leistungsteams</b> <i>Miteinander</i> Respekt der Individualität (der eigenen wie der anderen) ist die Voraussetzung für Leistungsteams	<b>Authentizität</b> - Beachtung, Gerechtigkeit, Wertschätzung erfahren - Stellung beziehen als Person	Begegnung auf Augenhöhe	Ehrfurcht vor der Würde der Person
<b>Sinn</b> (praxeologisch) Der Horizont des Sinns	<b>Singgemeinschaften</b> <i>Füreinander</i> Die Abstimmung mit dem Sinn, mit dem, was werden soll als gemeinsamer Bezugspunkt von Singgemeinschaften	<b>Über das Gegebene hinauswachsen</b> - Kontext, Tätigkeitsfeld, Wert in der Zukunft - Handeln	Commitment (Hingabe)	Ahnen, Nutzen und Wirken in grösseren Zusammenhängen