

Am Department für Agrarwissenschaften, Institut für Wein- und Obstbau kommt es zur Besetzung einer Stelle als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb

(Kennzahl 18)

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden

Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.04.2026, befristet bis 31.03.2032

Arbeitsort: 3430 Tulln an der Donau

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 lit. b

Bruttomonatsgehalt: (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 5.014,30
(14 x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Aufgaben

- Selbstständige Lehre im Bachelor- und Masterstudium (Weinbau, Obstbau)
- Selbstständige Forschung und Mitarbeit an Forschungsprojekten des Institutes im Bereich "combined stresses" bei Reben (abiotische & biotische Stressfaktoren) mit dem Ziel Grundlagenforschung und angewandte Forschung zu verbinden.
- Akquise, Durchführung und Koordination experimenteller Forschungsprojekte im Profil des Institutes für Wein- und Obstbau
- Mitbetreuung von wissenschaftlichen Arbeiten
- Koordination von Sensor-gestützten Pflanzenversuchen
- Mitarbeit in der Administration und strategischen Weiterentwicklung des Institutes für Wein- und Obstbau
- Netzwerkbildung zu nationalen und internationalen Instituten und Kooperationen

Aufnahmeverfahren

- Abgeschlossenes Doktorat
- Abgeschlossenes Diplomstudium in Agrarwissenschaften, Weinbau, Önologie und Weinwirtschaft, Biologie, Pflanzenphysiologie oder gleichwertiges, thematisch passendes Studium
- Sprachkenntnisse: Deutsch (B1), Englisch (B1)
- Fundiertes Fachwissen und wissenschaftliche Praxis in den Fachgebieten Weinbau und Pflanzenphysiologie (Thematik der Doktorats- oder Masterarbeit)

Weitere erwünschte Qualifikationen

- Kreativität und Begeisterung für Wissenschaft und Lehre und die Arbeit an einer Universität
- Teamfähigkeit und sehr gute kommunikative Fähigkeiten
- Fundierte Kenntnisse, Methodenkompetenz und Laborerfahrung im Bereich molekularer Physiologie, Ökophysiologie und "omic" - Technologien
- Erfahrung im Wissenstransfer (mündlich und schriftlich) an unterschiedliche Zielgruppen
- Wissenschaftliche (SCI) Publikationen
- Erfahrung im Projektmanagement von wissenschaftlichen Forschungsprojekten
- Organisationstalent, Führerschein B

Erscheinungstermin: 03.02.2026

Bewerbungsfrist: 24.02.2026

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Menschen mit Behinderung und entsprechender Qualifikationen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung inkl.

- Motivationsschreiben
- CV
- Referenzschreiben
- Zeugnisse, Belege

an das Personalmanagement, **Kennzahl 18**, der Universität für Bodenkultur, Peter-Jordan-Straße 70, 1190 Wien; E-Mail: recruiting@boku.ac.at. **Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerber*innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at