

Ausschreibung der Stelle
einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für

Umwelt- und Ressourcenpolitik

Am Department für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften der Universität für Bodenkultur Wien (BOKU) ist die Stelle einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für Umwelt- und Ressourcenpolitik zu besetzen. Die Stelle wird aufgrund eines vertraglichen Dienstverhältnisses zur Universität für Bodenkultur vorerst befristet auf 6 Jahre besetzt. Eine spätere Übernahme in ein unbefristetes Dienstverhältnis ist nach einem positiven Evaluierungsergebnis möglich.

Die Position umfasst die Bearbeitung vorzugsweise mehrerer relevanter **Forschungsfelder** in Waldpolitik, Umweltpolitik, Wasserpolitik, Klima- und Luftreinhaltepolitik, Abfallpolitik, Landnutzungspolitik, Naturschutzpolitik. Erwartet werden politikwissenschaftliche Forschungsvorhaben in einem umfassenden Verständnis von Ressourcenmanagement und mit einem integrativen Ansatz.

Die Universität für Bodenkultur hat die nachhaltige Entwicklung als Leitmotiv im Entwicklungsplan verankert und plant eine Plattform *Nachhaltigkeit* einzurichten. Der/die künftige Stelleninhaber/in soll am Aufbau dieser Disziplinen übergreifenden Plattform der Universität für Bodenkultur verantwortlich mitwirken.

Das Stellenprofil erfordert, dass KandidatInnen bereits profunde Expertise und Forschungserfahrung in einem oder mehreren der oben genannten Felder nachweisen, aber nicht den gesamten Bereich der Wald-, Umwelt- und Ressourcenpolitik abdecken müssen. Die Position soll im Bereich der Waldpolitik einen Forschungsschwerpunkt setzen, Teilbereiche der Umwelt- und Ressourcenpolitik ausbauen und zur Nachhaltigkeitspolitik disziplinierte Beiträge leisten.

Die Stelle hat **Lehrveranstaltungen** aus Wald-, Umwelt- und Ressourcenpolitik in den an der Universität für Bodenkultur Wien eingeführten Bakkalaureats-, Magister- und Doktoratsstudien zu übernehmen und soll auch im Zusammenhang mit der Nachhaltigkeitspolitik auf Grundlage der geplanten Plattform an der Entwicklung von Studienprogrammen mitwirken.

Das Stellenprofil setzt folgende Qualifikationen voraus:

- Die Lehrbefugnis (*venia docendi*) oder eine gleichzusetzende wissenschaftliche Befähigung entweder (a) im Fach Politikwissenschaft mit nachgewiesener Expertise in einer oder mehreren der oben genannten Sektorpolitiken oder (b) in einem anderen politikwissenschaftlich orientierten Fach der genannten Forschungsfelder (z.B. Waldpolitik). Gemäß der Arbeitsteilung am Department entsprechen wirtschaftswissenschaftliche Zugänge nicht dem Stellenprofil.
- Forschungserfahrung in mehreren oder allen der folgenden Bereiche bzw. auf Basis folgender Ansätze: Governance, Institutionenforschung, Mehrebenensteuerung, Netzwerkanalyse, Politikevaluierung, internationale Politik- und Akteursforschung (internationale Regime), quantitativ und qualitative Analyse politischer Prozesse und Systeme.

- Erfahrung mit anwendungsorientierter, inter- und transdisziplinärer Forschung im Sinne der empirischen Analyse politischer Prozesse und Strukturen zur Ableitung praktisch relevanter Schlussfolgerungen.
- Forschungserfahrung mit nationaler und internationaler Reputation sowie der Fähigkeit zur Netzwerkbildung.
- Erfahrung in der Akquisition und Abwicklung von Forschungsprojekten
- Erfahrung in der Beratung von Akteuren des Forschungsfeldes (z.B. Politikberatung)
- Didaktische Fähigkeiten und Nachweis erfolgreicher Lehrtätigkeit.
- Fähigkeit zur Kooperation in Lehre und Forschung sowie zum interdisziplinären Dialog mit naturwissenschaftlichen, technischen und sozioökonomischen Disziplinen.
- Bereitschaft und Fähigkeit, Lehrveranstaltungen in englischer Sprache zu halten.
- Managementkenntnisse, Führungskompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Mitwirkung in der Öffentlichkeitsarbeit
- Bereitschaft zur Mitwirkung an der Entwicklung des Departments und der Universität und zur Beteiligung an der Selbstverwaltung der Universität für Bodenkultur Wien mit Einbindung in einschlägige Schwerpunkt- und Kooperationsprogramme ebenso wie Bereitschaft zur Übernahme universitärer Funktionen
- Zustimmung zur Mitwirkung eines Personalberaters im Rahmen des Auswahlverfahrens

Ihr Bewerbungsschreiben richten Sie bitte in 6-facher Ausfertigung bis spätestens 14. April 2006 (Datum des Poststempels) an den Rektor der Universität für Bodenkultur Wien, A-1190 Wien, Peter Jordan-Straße 70.

Folgende Unterlagen schließen Sie bitte Ihrer Bewerbung bei:

- Lebenslauf mit ausführlicher Darstellung der Berufs-, Lehr- und Forschungstätigkeit
- Verzeichnis der Publikationen (referiert / nicht referiert), Vorträge und Projekte
- Kopien von 6 Publikationen neueren Datums, die von Ihnen als besonders wichtig erachtet werden
- Grobkonzept zu Forschung und Lehre; Darstellung von geplanten Schwerpunkten
- Kurze Begründung, warum Sie der Ansicht sind, für diese Stelle besonders geeignet zu sein (max. 1 Seite A4)

Die Universität für Bodenkultur Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in ihrem Personalstand, insbesondere in Führungspositionen, an und lädt daher facheinschlägig qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen bevorzugt aufgenommen.

Weitere Informationen zur BOKU können dem Web entnommen werden:

<http://www.wiso.boku.ac.at/6953.html>

Der Rektor
Univ.Prof. Dipl.-Forstwirt Dr.Dr.h.c. Hubert Dürrstein