

**MITTEILUNG VON FREIER STELLE
ABGEORDNETE NATIONALE EXPERTEN**

1. Generaldirektion	: Gemeinsame GD-Forschungsstelle (GFS)
- Direktion	: IPTS, Institut für technologische Zukunftsforschung
- Referat	: 03 - Knowledge for Growth
- Ort:	: Sevilla, Spanien
- Referatsleiter (m.d.W.b)	: Pietro Moncada Paternó Castello Tel: 00 34 954 488 388
- Vorgeschlagener Arbeitsbeginn	: Januar 2008

2. Hauptverantwortungsbereiche:

Das Referat Wissensbasiertes Wachstum der GFS-IPTS erarbeitet wissenschaftlich basierte Strategien um europäische Politiken im Bereich der Wissensgesellschaft zu unterstützen. Das Referat stellt hierzu Referenzplattformen für die Beobachtung und Analyse in den Bereichen F&E, Innovation und Humanressourcen zur Verfügung. Auf Basis der erhobenen Information werden Analysen und Empfehlungen für die nationale und europäische F&E Politik erarbeitet. (weitere Informationen unter: http://www.jrc.es/ataglance/knowledge_for_growth.cfm).

Die Europäische Kommission organisiert ein Auswahlverfahren, um eine Stelle beim Institut für technologische Zukunftsforschung (IPTS) in der Generaldirektion für die Gemeinsame Forschungsstelle (DG-GFS) zu besetzen.

Der nationalen Experte soll zu den oben beschriebenen Aufgaben des Referates beitragen. Speziell wird der erfolgreiche Kandidat an der Schnittstelle zwischen nationaler und europäischer F&E Politik im Rahmen des Instrumentes des europäischen Forschungsrahmenprogramm ERA-Net tätig sein.

Dienstort ist das Institut für technologische Zukunftsforschung (IPTS) in Sevilla, Spanien, Referat Wissensbasiertes Wachstum.

3. Hauptqualifikationen:

Voraussetzung für eine Kandidatur ist eine fundierte Kenntnis nationaler und auch europäischer F&E Politiken und Erfahrung im Aufbau und Umsetzung nationaler Forschungsprogramme. Aktive Teilnahme in europäischen F&E Maßnahmen, insbesondere im Rahmen des ERA-Net Instrumentes des europäischen Forschungsrahmenprogramm ist von Vorteil. Der Experte sollte über exzellente Kommunikations-, sowie Organisationsfähigkeiten verfügen. Arbeiten im Team und die Fähigkeit, Prioritäten zu setzen werden vorausgesetzt. Sie/Er sollte fähig sein, in einem multi-kulturellen und multi-disziplinären Umfeld erfolgreich zu arbeiten.

Die DG GFS verfolgt eine Politik der Chancengleichheit bei gleichem Verdienst. Bei mehreren Kandidaten mit gleicher Eignung wird das Geschlecht in der Minderheit bevorzugt.

4. Sprachen:

Kandidaten müssen über gründliche Kenntnisse einer Gemeinschaftssprache und zufrieden stellende Kenntnisse einer zweiten Sprache verfügen. Englisch ist Hauptarbeitssprache des IPTS, eine gute Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift ist daher von entscheidender Bedeutung.