

Ideenreich, Innovativ, International - mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Physische Geographie

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz;

frühestens zu besetzen ab 01.10.2008)

Forschungsleistungen und -schwerpunkte:

Der Forschungsschwerpunkt dieser Stelle ist mit Klimageographie/Klimatologie unter Anwendung Geographischer Technologien (Fernerkundung, Geographische Informatik, digitale Kartographie) mit Fokus auf Gebirgsräume und globalen Umweltwandel definiert. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber hat Forschung auf internationalem Niveau zu betreiben, bereit zu sein, innovative Forschungsfragen im interdisziplinären Kontext aufzugreifen sowie anwendungsorientierte Forschung im regionalen Umfeld des Standortes Graz zu initiieren und durchzuführen.

Leistungen im Bereich der Lehre:

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll das Fach Physische Geographie in der Lehre vertreten und bedarfsgerechte Lehre für die vom Institut für Geographie und Raumforschung angebotenen/betreuten Studien, insbesondere für das Masterstudium Gebirgs- und Klimageographie, anbieten, Diplom-, Bachelor-, Masterarbeiten und Dissertationen betreuen und in der Doktoratsschule Geographie mitarbeiten.

Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
3. Pädagogische und didaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führungskraft
5. Facheinschlägige Auslandserfahrung

Voraussetzung für die Bewerbung ist die Habilitation oder eine gleichwertige Qualifikation. Die Bewerberin/der Bewerber muss international anerkannte Leistungen in Form von Publikationen nachweisen können, Erfahrung in Akquisition, Abwicklung und Mitarbeit in internationalen Forschungsprojekten besitzen und eigene universitäre Lehrpraxis durch Inhaltskonzepte bisher abgehaltener Lehrveranstaltungen dokumentieren. Weiters soll die Bewerberin/der Bewerber die Fähigkeit und Bereitschaft zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in englischer Sprache besitzen. Bezüglich des Wissenstransfers hat die Bewerberin/der Bewerber die Bereitschaft zur Nutzung und Weiterentwicklung vorhandener lokaler und regionaler Ressourcen, Netzwerke und Kooperationen sowie zum Ausbau des Wissenstransfers in der Universitätsregion zu bekunden. Schließlich hat die Bewerberin/der Bewerber ihre/seine Qualifikation zur Führungskraft sowie hohe soziale Kompetenz und Managementfähigkeiten, insbesondere im Bereich Projektabwicklung, nachzuweisen und die Bereitschaft und Fähigkeit zur aktiven Mitwirkung an der autonomen akademischen Selbstverwaltung auf allen Ebenen mitzubringen. Zur optimalen Wahrnehmung der genannten Aufgaben im regionalen Umfeld der Universität wird die Wahl des dauernden Wohnsitzes in Graz oder seiner näheren Umgebung erwartet. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Ende der Bewerbungsfrist: 05.12.2007

Kennzahl: 22/1/99 ex 2007/08

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen - informieren Sie sich hier <<http://bewerbung.uni-graz.at/index.html>> - innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz

Personalwesen

Universitätsplatz 3

8010 Graz