

Ausschreibung der Position der Rektorin bzw. des Rektors der Universität für Bodenkultur Wien (University of Natural Resources and Applied Life Sciences Vienna)

Die Universität für Bodenkultur Wien schreibt gemäß § 23 Universitätsgesetz 2002 die Position der Rektorin bzw. des Rektors aus. Die Rektorin bzw. der Rektor wird vom Universitätsrat aus einem Dreivorschlag des Senates für eine Funktionsperiode von vier Jahren (1.1.2010 bis 31.12.2013) gewählt, eine Wiederwahl ist zulässig. Sie bzw. er übt diese Funktion aufgrund einer Zielvereinbarung und eines Arbeitsvertrages aus, die mit dem Universitätsrat abzuschließen sind. Die Universität für Bodenkultur ist in 15 Departments gegliedert, hat über 9000 Studierende, rund 1400 wissenschaftliche MitarbeiterInnen, davon etwa die Hälfte aus eigenen Forschungseinnahmen finanziert, sowie ca. 675 Bedienstete im administrativen und technischen Bereich.

Erforderliche Qualifikationen:

- Nachweis der Fähigkeit zur organisatorischen, personellen, wirtschaftlichen und wissenschaftlichen Leitung einer Universität
- Mehrjährige Erfahrung als Lehrende/Lehrender und Forschende/Forschender im universitären Bereich
- Managementenerfahrung bei der Leitung größerer universitärer oder vergleichbarer Organisationseinheiten
- Personalentwicklungskompetenz, insbesondere Gender-Kompetenz
- Hohes Ausmaß an sozialer Kompetenz, Kommunikations- und Integrationsfähigkeit sowie besonderes Geschick in der Verhandlungsführung
- Erfahrung im internationalen Forschungsumfeld
- Kenntnis des tertiären Bildungs- und Ausbildungssektors im nationalen und internationalen Bereich
- Kenntnis der österreichischen Verwaltungs- und Universitätsorganisation

Vorausgesetzt wird die Identifikation mit den im Leitbild der Universität für Bodenkultur Wien niedergelegten Grundsätzen (<http://www.boku.ac.at/leitbild.html>).

Die Universität für Bodenkultur Wien legt einen hohen Wert auf Personalentwicklung und Personalförderung, insbesondere des wissenschaftlichen Nachwuchses sowie eine motivierende Führung des gesamten Universitätspersonals.

Die Universität für Bodenkultur Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbung soll aussagekräftige Unterlagen hinsichtlich der Bewerbungsvoraussetzungen, des geforderten Anforderungsprofils sowie der Vorstellung der/des Bewerberin/Bewerbers über die Prinzipien der Amtsführung und der weiteren Entwicklung der Universität für Bodenkultur Wien (siehe Entwicklungsplan: <http://www.boku.ac.at/947.html>) beinhalten.

Es wird erwartet, dass die Bewerberinnen und Bewerber an einem Hearing an der Universität für Bodenkultur Wien im Oktober/November 2009 teilnehmen, sowie der Mitwirkung einer Personalberatungsagentur im Rahmen des Auswahlverfahrens zustimmen.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte schriftliche und elektronisch bis 7. September 2009 (Datum des Poststempels) ausschließlich an den Vorsitzenden des Senates, O. Univ.-Prof. DI Dr. Gerd Sammer, Büro des Senates, Universität für Bodenkultur Wien, A-1180 Wien, Gregor-Mendel-Straße 33 bzw. e-mail: senat-vorsitz@boku.ac.at, der auch für weitere Auskünfte zur Verfügung steht.

O. Univ.- Prof. DI Dr. Gerd Sammer e.h.
Vorsitzender des Senates