

Am Department für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Institut für Wald-, Umwelt- und Ressourcenpolitik kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

## **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb** (Kennzahl 47)

Beschäftigungsausmaß: 20 Wochenstunden  
Dauer des Dienstverhältnisses: 01.08.2012 – 31.07.2018

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 lit. b  
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 1.690,90 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

### **Aufgaben**

- Eigenständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen zu „Design, Konzepte und Methoden qualitativer Sozialforschung“ und „Risikopolitik / Riskgovernance“ in Themenfeldern des Instituts
- Mitarbeit in Lehrveranstaltungen zu internationaler Waldpolitik
- (Mit-)Betreuung von Abschlussarbeiten
- Eigenständige Einwerbung und Durchführung von, sowie Mitarbeit bei Einwerbung und Durchführung von Forschungsprojekten am Institut
- Aktive Mitwirkung an der universitären und der Instituts-Selbstverwaltung

### **Aufnahmeerfordernis**

- Erfolgreich abgeschlossenes, politikwissenschaftliches Doktorat oder erfolgreich abgeschlossenes Doktorat mit eindeutig politikwissenschaftlicher Orientierung, jeweils mit Spezialisierung in Umwelt-, Klima-, Wald-, Wasser oder Nachhaltigkeitspolitik
- Dokumentierte Erfahrung in vergleichender politikwissenschaftlicher Forschung in den genannten Forschungsfeldern
- Interesse an einer Habilitation an der Universität für Bodenkultur
- Erfahrung in der eigenständigen Konzeption, Organisation und Durchführung von Lehrveranstaltungen auf Masterprogrammiveau
- Erfahrung in der Einwerbung und Durchführung von Forschungsprojekten
- Erfahrung in Kooperation und Koordination im Rahmen internationaler Forschungsverbünde
- Sehr gutes Deutsch und Englisch in Wort und Schrift

### **Weitere erwünschte Qualifikationen**

- Bereitschaft und Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Teams (im Department, Institut und mit Projektpartner/innen)
- Erfolgreiche Publikationstätigkeit (selbstständig und in Teams) in den oben genannten Themenfeldern
- Professioneller Umgang mit Microsoft Office-Programmen

Erscheinungstermin: 13.06.2012  
Bewerbungsfrist: 06.07.2012

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre elektronische Bewerbung, bestehend aus einem Motivationsschreiben, Lebenslauf, Publikationsliste und, sofern vorhanden, max. fünf ausgewählte Publikationen, an die Personalabteilung, **Kennzahl 47**, der Universität für Bodenkultur, [kerstin.buchmueller@boku.ac.at](mailto:kerstin.buchmueller@boku.ac.at) und an [karl.hogl@boku.ac.at](mailto:karl.hogl@boku.ac.at); **Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

**[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)**

**Vizekanzler für strategische Entwicklung:**  
Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA