



In der Abteilung für Facility Services kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

## **Techniker/in Ersatzkraft (Kennzahl 100)**

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden  
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 03.02.2014 bis 31.07.2014

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: IIIa  
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 1.825,70 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

### **Aufgaben**

- Technische Betriebsführung (Wartung, Inspektion und Instandsetzung der haustechnischen Anlagen sowie von prüfpflichtigen Laborausstattungen) im BOKU-Zentrum und den Außenstellen, Erfassung und Beauftragung der Arbeiten, Kontrolle und Rechnungsprüfung
- Erfassung, budgetäre Bewertung und Umsetzung von Nutzer/innen/wünschen für das BOKU-Zentrum und die Außenstellen, Koordination mit den Hauseigentümer/inne/n
- Evidenzhaltung der Gebäudepläne (BOKU-Gesamt)
- CAFM: Datenpflege im Bereich der Wartungen/Prüfungen
- GLT: Bearbeitung der Störungsmeldungen, Erweiterung der Anlage, Durchführung regelmäßiger Upgrades
- Verantwortliche/r für die elektrischen Anlagen BOKU-Gesamt
- Berichtswesen über die abgewickelten Projekte und laufenden Arbeiten samt Dokumentation
- Schnittstelle zwischen Mieter/innen und Vermieter/innen in allen Belangen bzw. nach Vorgabe der strategischen FM-Ausrichtung

### **Erwünschte Qualifikationen**

- Abgeschlossene technische Ausbildung, vorzugsweise im Bereich Elektrotechnik – Maschinenbau – Gebäudetechnik
- Erfahrung im Betrieb von Großimmobilien
- Gute IT-Kenntnisse (Office, ACAD; SAP von Vorteil)
- Mobilität
- Soziale Kompetenz, Zielorientiertheit, souveränes und professionelles Auftreten
- Analytisches, ergebnisorientiertes und selbstständiges Arbeiten, methodisches Vorgehen
- Teamfähigkeit und kund/inn/enorientiertes, zielstrebiges Handeln
- Einsatzbereitschaft und Flexibilität
- Unternehmerisches Denken
- Ausgeprägte organisatorische Fähigkeiten

Erscheinungstermin: 16.10.2013  
Bewerbungsfrist: 06.11.2013

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an die Personalabteilung, **Kennzahl 100**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; Email: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;  
**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

**[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)**

**Vizerektor für strategische Entwicklung:**  
Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA