



Am Department für Nachhaltige Agrarsysteme, Institut für Landtechnik kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

## **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb** (Kennzahl 55)

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden  
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.09.2014 bis 31.08.2020

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 lit. b  
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 3.483,30 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

### **Aufgaben**

- Leitung der mechanischen und elektronischen Werkstatt des Instituts für Landtechnik in Groß-Enzersdorf
- Akquisition und Leitung von Drittmittelforschungsaufträgen
- Konstruktion und Erprobung von landtechnischen Versuchseinrichtungen und Prototypen und technischer Entwicklungen im Pflanzenbau, Tierhaltung und Umwelttechnik
- Planung und Betreuung von Forschungsprojekten im Bereich landwirtschaftlicher Verfahrenstechnik
- Lehre und Betreuung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Messtechnische und methodische Betreuung von Nachwuchswissenschaftler/inne/n
- Bereitschaft zu Weiterbildung in Forschung und Lehre und Absolvierung einer wissenschaftlichen Laufbahn (Habilitation)

### **Aufnahmeerfordernis**

- Abgeschlossenes Doktorat
- Abgeschlossenes Studium in Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Informatik oder Agrartechnik
- Erfahrungen in Konstruktion, Prozessmesstechnik, Versuchsplanung, -durchführung und -auswertung
- Erfahrung in Organisation und Management von Forschungsprojekten
- Sichere Kommunikationsfähigkeit und gewandte Darstellung in Wort und Schrift (Deutsch und Englisch)
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit agrartechnischer Industrie und landwirtschaftlicher Praxis
- Führerschein B

### **Weitere erwünschte Qualifikationen**

- Landwirtschaftlicher Background
- Strukturierte Arbeitsweise, hohe Selbstständigkeit, Ideenreichtum
- Teamorientiertes, flexibles Arbeiten
- Verhandlungsgeschick, Entscheidungsfreude, Verantwortungsbereitschaft, Organisationstalent und Koordinierungsfähigkeit
- Gute Führungs- und Organisationseigenschaften
- Hohe Belastbarkeit, Bereitschaft zur Reisetätigkeit (Erprobungen, Versuche)
- Sichere IT-Kenntnisse (Office), Grundkenntnisse in (Bio-)Statistik und Datenbanksystemen
- Teamfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise

Erscheinungstermin: 03.06.2014  
Bewerbungsfrist: 24.06.2014

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 55**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;  
**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

**[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)**

**Vizektor für Personal und Organisationsentwicklung:**  
Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA