



In Kooperation mit



Das Forschungsservice der Universität für Bodenkultur Wien sucht in Kooperation mit der Veterinärmedizinischen Universität Wien und der Medizinischen Universität Graz eine/n

ORACLE-Datenbank Developer/in

(Kennzahl 75)

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden

Dauer des Dienstverhältnisses: befristet für 3 Jahre

Arbeitsort: Universität für Bodenkultur Wien, fallweise an den o.g. Partner/innenuniversitäten

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: IVa

Bruttomonatsgehalt mind.: € 2.384,40 (14x jährlich, die Bereitschaft zur Überzahlung ist abhängig von Qualifikation und Erfahrung vorhanden; zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Für die Durchführung des im Rahmen der Hochschulraumstrukturmittel finanzierten Projektes FIS3+ wird ein/e motivierte/r Mitarbeiter/in für den Bereich ORACLE-PL/SQL Datenbankprogrammierung gesucht. Geboten wird eine abwechslungsreiche, spannende und herausfordernde Tätigkeit für die Weiterentwicklung unseres Forschungsinformationssystems FIS (<https://forschung.boku.ac.at/fis>), welches gemeinsam von der Universität für Bodenkultur Wien, der Medizinischen Universität Graz und der Veterinärmedizinischen Universität Wien entwickelt und betrieben wird.

Wir bieten Ihnen folgende Herausforderungen:

- Programmierung, Weiterentwicklung des gemeinsamen Forschungsinformationssystems FIS (Oracle) von BOKU, Med Uni Graz und Vetmeduni Vienna
- Unterstützung bei der Dokumentation der bestehenden Datenbank-Applikation
- Unterstützung beim Datenmanagement, bei Qualitätssicherungsprozessen und Auswertungen
- Mitarbeit in einem interuniversitären Entwicklungsnetzwerk

Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes oder vor Abschluss stehendes Studium (Universität oder FH) der Informatik oder ähnliche Fachrichtung bzw. gleichwertige Ausbildung und Erfahrung
- Sehr gute Oracle SQL- und PL/SQL-Kenntnisse
- Erfahrungen mit Java Script / jQuery sowie mit Webprogrammierung (Web-Standards, XHTML, XSLT) von Vorteil
- Kenntnisse universitärer Organisationen sowie von Prozessen und Strukturen von Vorteil
- Fähigkeit in einem kleinen, universitätsübergreifenden Team zu arbeiten
- Eigenverantwortlicher und kooperativer Arbeitsstil; strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise
- Schnelle Auffassungsgabe, analytisches und konzeptionelles Denkvermögen
- Hohe Kommunikationsfähigkeit, Belastbarkeit sowie didaktische Kompetenz

Erscheinungstermin: 03.09.2014
Bewerbungsfrist: 24.09.2014

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 75**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;
Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at

Vizektor für Personal und Organisationsentwicklung:
Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA