



Am Department für Nachhaltige Agrarsysteme, Institut für Landtechnik kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb (Kennzahl 77)

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.11.2014 bis 31.10.2020
(mit Option auf Übernahme in ein unbefristetes Dienstverhältnis)

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 lit. b
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 3.483,30 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Aufgaben

- ❖ Leitung der Werkstatt des Instituts für Landtechnik in Groß Enzersdorf
- ❖ Akquisition und Leitung von Drittmittelforschungsaufträgen
- ❖ Entwicklung von landtechnischen Versuchseinrichtungen und Prototypen, technischer Geräten im Pflanzenbau, Tierhaltung und Umwelttechnik
- ❖ Planung und Betreuung von Forschungsprojekten im Bereich landwirtschaftlicher Verfahrenstechnik
- ❖ Lehre und Betreuung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- ❖ Messtechnische und methodische Betreuung von Nachwuchswissenschaftler/inne/n
- ❖ Bereitschaft zu Weiterbildung in Forschung und Lehre und Absolvierung einer wissenschaftlichen Laufbahn (Habilitation)

Aufnahmeerfordernis

- ❖ Abgeschlossenes Studium in Maschinenbau oder Agrarwissenschaften
- ❖ Abgeschlossenes Doktorat
- ❖ Erfahrung in Konstruktion, Prozessmesstechnik, Versuchsplanung, -durchführung und -auswertung
- ❖ Erfahrung in Organisation und Management von Forschungsprojekten
- ❖ Sichere Kommunikationsfähigkeit und gewandte Darstellung in Wort und Schrift (Deutsch und Englisch)
- ❖ Erfahrung in der Zusammenarbeit mit agrartechnischer Industrie und landwirtschaftlicher Praxis
- ❖ Führerschein B

Weitere erwünschte Qualifikationen

- ❖ Landwirtschaftlicher Background
- ❖ Strukturierte Arbeitsweise, hohe Selbstständigkeit, Ideenreichtum
- ❖ Teamorientiertes, flexibles Arbeiten
- ❖ Verhandlungsgeschick, Entscheidungsfreude, Verantwortungsbereitschaft, Organisationstalent, und Koordinierungsfähigkeit
- ❖ Gute Führungs- und Organisationseigenschaften

- Hohe Belastbarkeit, Bereitschaft zur Reisetätigkeit (Erprobungen, Versuche, Konferenzen)
- Sichere IT-Kenntnisse, Erfahrungen mit Projektservern, Grundkenntnisse in (Bio-)Statistik
- Teamfähigkeit

Erscheinungstermin: 19.08.2014

Bewerbungsfrist: 22.09.2014

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 77**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;

Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at

Vizektor für Personal und Organisationsentwicklung:

Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA