



Am Department für Nutzpflanzenwissenschaften, Abteilung Gartenbau kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

## **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit oder ohne Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb** (Kennzahl 111)

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden  
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.03.2015 bis 28.02.2021  
(mit Option auf unbefristete Verlängerung)

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: mit Dok.: B1 lit. b  
ohne Dok.: B1

Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: mit Dok.: € 3.483,30  
ohne Dok.: € 2.615,80

(14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

### **Aufgaben**

- ❖ Eigenständige Lehre (in deutscher und englischer Sprache) und Forschung auf dem Gebiet des Gartenbaus auf dem nationalen und internationalen Niveau mit dem Schwerpunkt Enzymatik, sekundäre Metabolite, Stressphysiologie, Qualität
- ❖ Entwicklung eines eigenständigen Forschungsprofils mit Ziel der Habilitation
- ❖ Leitung des chemisch-analytischen Labors in der Abteilung Gartenbau
- ❖ Betreuung von Studierenden (Bachelor-, Master- und Dissertationsarbeiten)
- ❖ Einreichung, Durchführung und Administration von kompetitiv eingeworbenen Drittmitteln und Forschungsprojekten im nationalen und internationalen Bereich
- ❖ Organisatorische Tätigkeiten im Bereich der Lehre und Forschung in der Abt. Gartenbau
- ❖ Koordination der Versuche im Feld und Labor, Versuchswesen
- ❖ Mitarbeit in den interdisziplinären Kompetenzfeldern
- ❖ Beteiligung an der Universitätsselbstverwaltung, insbesondere Mitwirkung an der Entwicklung von Abt. Gartenbau und vom Department für Nutzpflanzenwissenschaften

### **Aufnahmeerfordernis**

- ❖ Abgeschlossenes Diplomstudium in Gartenbau, Agrarwissenschaften, Biologie, Biochemie oder vergleichbarem Fach
- ❖ Wissenschaftliche Berufserfahrung (Projekte)
- ❖ Lehrerfahrung in fachrelevantem Bereich
- ❖ Publikationstätigkeit in referierten Fachzeitschriften
- ❖ Sehr gute Erfahrung in der Laboranalytik
- ❖ Erfahrung in einem der folgenden Gebiete:
  - Qualitätsbildende Maßnahmen im Anbau und der Nachernte
  - Reaktionen der Pflanzen auf Stressfaktoren, insb. abiotischen Stress
  - Spektrometrie und HPLC
  - Zellwandanalytik
- ❖ Bereitschaft und Fähigkeit zur interdisziplinären Zusammenarbeit, insbesondere bei Problemstellungen mit physiologischem Hintergrund
- ❖ Kenntnisse der molekularbiologischen Messmethoden bei Pflanzen
- ❖ Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

## Weitere erwünschte Qualifikationen

- ❖ Abgeschlossenes Doktorat im fachrelevantem Bereich
- ❖ Organisatorische Fähigkeiten
- ❖ Fähigkeit sich in ein Team zu integrieren sowie eine Arbeitsgruppe zu leiten
- ❖ Gute Einbindung in die scientific community
- ❖ Gute Erfahrung in Projekt- und Drittmittelinwerbung und -management
- ❖ Auslandserfahrung, insbesondere im Bereich von Gartenbau
- ❖ Präsentationserfahrung von wissenschaftlichen Ergebnissen vor nationalem und internationalem Publikum

Erscheinungstermin: 24.11.2014

Bewerbungsfrist: 15.12.2014

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 111**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: [kerstin.buchmueller@boku.ac.at](mailto:kerstin.buchmueller@boku.ac.at);

**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

**[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)**

**Vizektor für Personal und Organisationsentwicklung:**

Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA