



Am Department für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Institut für Agrar- und Forstökonomie kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in ohne Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb (Kennzahl 116)

Beschäftigungsausmaß: 30 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 15.02.2015 bis 14.02.2019

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 1.961,90 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Aufgaben

- ❖ Forschung im Bereich der landwirtschaftlichen Betriebslehre mit Schwerpunkt auf agrar- und ressourcenökonomischen Fragestellungen
- ❖ Entwicklung, Anwendung und Kombination empirischer und normativer Methoden der (Betriebs-)Wirtschaftslehre, ein besonderer Fokus liegt auf der Anwendung ökonomischer Verfahren
- ❖ Eigenständiges wissenschaftliches Arbeiten zur Erlangung des Doktorats mit Abschluss des Promotionsverfahrens bis Februar 2018
- ❖ Mitwirkung im Lehrbetrieb und bei Verwaltungsaufgaben
- ❖ Präsentation und Publikation von Forschungsergebnissen auf internationaler Ebene / in internationalen Fachzeitschriften

Aufnahmeerfordernis

- ❖ Abgeschlossenes Diplomstudium in Agrar- und Ernährungswirtschaft, Agrarökonomie bzw. vergleichbar
- ❖ Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- ❖ Fundierte betriebswirtschaftliche Vorbildung und Interesse an der Entwicklung betriebswirtschaftlicher Modelle
- ❖ Interesse an betriebswirtschaftlichen Fragestellungen im Bereich der Landnutzung und der Landwirtschaft
- ❖ Erfahrung im Verfassen wissenschaftlicher Texte
- ❖ Teamfähigkeit und Selbstständigkeit
- ❖ Freude an wissenschaftlichen Arbeiten

Weitere erwünschte Qualifikationen

- ❖ Erfahrung in der Forschung im Bereich der landwirtschaftlichen Betriebslehre mit Schwerpunkt auf agrar- und ressourcenökonomischen Fragestellungen betriebswirtschaftlicher Forschungsfragen im oben genannten Bereich
- ❖ IT-Kenntnisse, insbesondere Tabellenkalkulation, Datenbanken, geographischen Informationssystemen, ökonomischer Software (insb. R), etc.
- ❖ Kenntnisse in der Erstellung betriebswirtschaftlicher Modelle

Erscheinungstermin: 19.12.2014
Bewerbungsfrist: 25.01.2015

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 116**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;
Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at

Vizerektor für Personal und Organisationsentwicklung:
Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA