



Am Department für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Institut für Wald-, Umwelt- und Ressourcenpolitik kommt es zur Besetzung einer oder zweier Stellen als:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb Ersatzkraft (Kennzahl 01)

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
oder 2 Stellen mit je 20 Wochenstunden

Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.03.2015 bis 29.02.2016

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 lit. b

Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind. (für 40 WStd.): € 3.546,00 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Aufgaben

- ❖ Forschungs- und Publikationstätigkeit zu Schwerpunktthemen des Instituts für Wald-, Umwelt- und Ressourcenpolitik
- ❖ Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Betreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- ❖ Formulierung und Durchführung von Forschungsprojekten, selbstständig sowie in Kooperation mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Instituts
- ❖ Pflege und Aufbau von Kontakten zu nationalen und internationalen KooperationspartnerInnen
- ❖ Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung

Aufnahmeerfordernis

- ❖ Politikwissenschaftliches Doktorat in einem der folgenden Forschungsfelder: Klimapolitik, Nachhaltigkeitspolitik, Naturschutzpolitik, Umweltpolitik, Waldpolitik, Wasserpolitik oder
- ❖ Sozialwissenschaftliches Doktorat mit politikwissenschaftlicher Orientierung in einem der oben genannten Forschungsfelder
- ❖ BewerberInnen ohne politikwissenschaftlichen Abschluss müssen Erfahrung und Qualifikation in der Bearbeitung politikwissenschaftlicher Fragestellungen in den genannten Forschungsfeldern nachweisen
- ❖ Erfahrung in der Durchführung inkl. der Administration von extern finanzierten Forschungsprojekten (Drittmittel)
- ❖ Deutsch und Englisch in Wort und Schrift auf dem Niveau, das für die Mitarbeit in Forschungsprojekten und die Kommunikation mit PartnerInneninstituten im Ausland notwendig ist

Weitere erwünschte Qualifikationen

- ❖ Organisationsfähigkeit und Erfahrung aus der Arbeit in Forschungsprojekten
- ❖ Fähigkeit und Bereitschaft zu interdisziplinärem Dialog und Kooperation
- ❖ Didaktische Fähigkeit Lehrveranstaltungen in englischer Sprache zu halten
- ❖ IT-Kenntnisse in gängigen Text- und Datenverarbeitungsprogrammen
- ❖ Bereitschaft und Fähigkeit selbstständig sowie in Kooperation mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Instituts / Departments Forschungsprojektanträge zu formulieren

Erscheinungstermin: 19.01.2015

Bewerbungsfrist: 09.02.2015

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 01**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;
Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at

Vizektor für Personal und Organisationsentwicklung:
Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA