



Am Zentrum für Globalen Wandel kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

## Wissenschaftliche/r Projektmitarbeiter/in mit oder ohne Doktorat

(Kennzahl 17)

Das Zentrum für Globalen Wandel und Nachhaltigkeit der BOKU betreut die CCCA-Geschäftsstelle im Rahmen des 2011 gegründeten Vereins „Climate Change Centre Austria“, kurz CCCA – ein Netzwerk von österreichischen Institutionen, die Forschung zum Klimawandel, seinen Folgen sowie zu Anpassung und Minderung betreiben. Die CCCA-Geschäftsstelle dient als inhaltliche und administrative Unterstützung der Aktivitäten des CCCA.

Beschäftigungsausmaß: 25-30 Wochenstunden  
(mit Option auf Aufstockung durch einzuwerbende Drittmittel)

Dauer des Dienstverhältnisses: ehebaldigst, vorerst befristet für 2 Jahre mit Option auf Verlängerung

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 / B1 lit. b

Bruttomonatsgehalt, 14x jährlich, abhängig

von der anrechenbaren Vorerfahrung, mind.: mit Dok. (für 30 WStd.): € 2.659,50  
ohne Dok. (für 30 WStd.): € 1.997,20

Zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen

### Aufgaben

- Mitarbeit in verschiedenen Aktivitäten der CCCA-Geschäftsstelle
- Eigenverantwortliche Betreuung von Projekten des CCCA, z.B. Austrian Panel on Climate Change (APCC), wissenschaftliche Publikationsmöglichkeiten für Klimathemen, Science Plan, etc.
- CCCA-Branding und Qualitätssicherungsmaßnahmen
- u.a. Koordination gemeinsamer CCCA-Stellungnahmen

### Aufnahmeerfordernis

- Abgeschlossenes Diplomstudium in einem für den Klimawandel im weitesten Sinne relevanten Fach (dies können sowohl naturwiss., sozialwiss. Oder andere Studienrichtungen sein)

### Weitere erwünschte Qualifikationen

- Kenntnisse über die Klimaforschungsszene und -förderung in Österreich
- Erfahrung in interdisziplinärer Arbeit und teamorientierter Zusammenarbeit
- Eigenverantwortliches und selbstständiges Arbeiten
- Erfahrung in Projektmanagement, Projektkoordination sowie bei Projektförderung und Finanzabwicklung
- Erfahrung im Zusammenführen unterschiedlicher Positionen, insbesondere im Bereich der Forschung
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Umgang mit den gängigen IT-Systemen
- Typo3, Literaturdatenbank (zotero)
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kenntnisse über Vereinswesen von Vorteil

Erscheinungstermin: 04.03.2015  
Bewerbungsfrist: 25.03.2015

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 17**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: [kerstin.buchmueller@boku.ac.at](mailto:kerstin.buchmueller@boku.ac.at);  
**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

**[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)**

**Vizerektor für Personal und Organisationsentwicklung:**  
Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA