

Universität für Bodenkultur Wien



Ausschreibung der Stelle
einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für

Hydrobiologie und Gewässermanagement

(Nachfolge O.Univ.-Prof. Dr. Mathias Jungwirth)

An der Universität für Bodenkultur Wien (BOKU), am Institut für Hydrobiologie und Gewässermanagement im Department Wasser-Atmosphäre-Umwelt (www.wau.boku.ac.at/ihg/), ist ab Oktober 2015 die Universitätsprofessur für Hydrobiologie und Gewässermanagement nachzubeseetzen.

Die Stelle wird gemäß §98 Universitätsgesetz 2002 in Form eines zeitlich unbefristeten vertraglichen Dienstverhältnisses besetzt.

Die Professur gilt als zentrale Position im Ausbildungs- und Forschungsfeld für umweltrelevante aquatische Disziplinen.

Das Leitbild für diese Professur orientiert sich an der Fließgewässerökologie und am ökologisch dominierten und limnologisch fundierten Gewässermanagement. Eine Zusammenarbeit mit anderen Fachgebieten wie Kulturtechnik und Wasserwirtschaft, Landschaftsplanung und Landschaftsarchitektur, Wildtierökologie und Wildtiermanagement sowie Umwelt- und Bioressourcenmanagement als Bestandteil einer interdisziplinären Arbeitsweise ist erforderlich. Ein sichtbares Zeichen dafür ist auch das neu etablierte Master Studium „Applied Limnology – Aquatic Ecosystem Management“, das starken Zuspruch erfährt und mitverantwortlich zu betreuen ist.

Es wird erwartet, dass der / die berufene Universitätsprofessor/in die enge Zusammenarbeit mit dem Wassercluster Lunz, einem interuniversitären Zentrum für die Erforschung aquatischer Ökosysteme, mit BOKU-Beteiligung, aufrecht erhält und verstärkt.

Der Professor / die Professorin hat das Fachgebiet Hydrobiologie und Gewässermanagement mit den folgenden Schwerpunkten interdisziplinär in Forschung und Lehre unter den Gesichtspunkten einer umweltzentrierten Nachhaltigkeit zu vertreten:

- Organismische Hydrobiologie: Es wird erwartet, dass eine fundierte Kenntnis in einer aquatischen Organismengruppe durch Publikationstätigkeit nachgewiesen wird.
- Fließgewässerökologie: Weiterführung der langjährigen Ausrichtung der Institutsaktivitäten (siehe www.wau.boku.ac.at/ihg/).
- Limnologie: Entwicklung synergetischer Forschungsfelder zu den Tätigkeiten am Wassercluster Lunz.
- Gewässermanagement: Analyse und Dokumentation von Prozessabläufen in Gewässer-Systemen unter Berücksichtigung von Managementmöglichkeiten.

In der Lehre umfasst der Aufgabenbereich der Stelleninhaberin / des Stelleninhabers die Abhaltung von Grundlagenvorlesungen und weiterführenden Lehrveranstaltungen für die an der BOKU vertretenen Studienrichtungen einschließlich der Doktoratsstudien, in denen das Fach zurzeit verankert ist.

Im Zuge einer ausdrücklich gewünschten Zusammenarbeit der unterschiedlichen Institute an der BOKU ist die Bereitschaft zur Kooperation in Lehre und Forschung gefordert. Kooperation mit anderen in- und ausländischen Forschungs- und Lehreinrichtungen ist ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Für die Bearbeitung dieser vielfältigen Aufgaben steht am Institut ein hoch motiviertes, interdisziplinär zusammengesetztes Team zur Verfügung, das sich durch einen überdurchschnittlich hohen Anteil an Drittmitteln finanziert. Die Bereitschaft Forschungsprojekte einzuwerben, wird vom künftigen Professor / der künftigen Professorin erwartet.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes einschlägiges wissenschaftliches Universitätsstudium (bevorzugt Biologie, Limnologie oder adäquates Fach).
- Eine an einer österreichischen Universität erworbene oder gleichwertige ausländische Lehrbefugnis (venia docendi), oder eine der Lehrbefugnis als Universitätsdozentin / Universitätsdozent gleichzuhaltende wissenschaftliche Befähigung für ein relevantes Fachgebiet.
- Didaktische Fähigkeiten und Nachweis erfolgreicher Lehre, wobei auf eine überdurchschnittliche Erfahrung in der universitären Lehre Wert gelegt wird, sowie Fähigkeit und Erfahrung in der Anleitung und Betreuung des wissenschaftlichen Nachwuchses.
- Bereitschaft zur Internationalisierung in Lehre und Forschung.
- Forschungserfahrung mit nationaler und internationaler Reputation.
- Erfahrung mit der Einwerbung nationaler und internationaler, öffentlicher und privater Forschungsmittel, um die Drittmittelforschung als wesentliches Standbein des Instituts zu gewährleisten.
- Management- und Führungskompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit, soziale Kompetenz.
- Vertretung des Faches in der Öffentlichkeit sowie in den wesentlichen nationalen und internationalen Fachgremien.
- Bereitschaft zur Einbindung in einschlägige Schwerpunkt- und Kooperationsprogramme der BOKU.
- Bereitschaft zur Beteiligung an der Selbstverwaltung der BOKU.
- Bereitschaft zur Einbindung in die fachrelevante postgraduale und außeruniversitäre Weiterbildung.

Ihr Bewerbungsschreiben richten Sie bitte in 6-facher Ausfertigung und elektronisch bis spätestens **10. Juni 2015** (Datum des Poststempels) an den Rektor der Universität für Bodenkultur Wien, Peter-Jordan-Straße 70, A-1190 Wien.

Folgende Unterlagen schließen Sie bitte Ihrer Bewerbung bei:

- Lebenslauf mit ausführlicher Darstellung der Berufs-, Lehr- und Forschungstätigkeit.
- Verzeichnis der Publikationen (referiert, nicht referiert), Vorträge und Projektarbeiten.
- Sechs Publikationen neueren Datums, die von Ihnen als besonders wichtig erachtet werden.
- Liste der bisher betreuten Diplom- und Masterarbeiten sowie der Dissertationen.
- Konzepte zu Forschung und Lehre; Darstellung von fachlichen Schwerpunkten.
- Kurze Begründung, warum Sie der Ansicht sind, für diese Position besonders geeignet zu sein (max. 1 A4-Seite).

Mit der Abgabe der Bewerbung stimmen Sie gleichzeitig der Mitwirkung einer Personalberatung im Rahmen des Auswahlverfahrens zu.

Die Universität für Bodenkultur Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in ihrem Personalstand an und lädt daher facheinschlägig qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Das Arbeitsverhältnis ist in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten eingereiht. Eine Überzahlung des kollektivvertraglichen monatlichen Mindestentgelts (4.697,80 Euro 14x jährlich) ist vorgesehen.

Weitere Informationen zu dieser Ausschreibung und über die BOKU bzw. das Department können dem Web entnommen werden:

www.boku.ac.at/professuren-ausschreibungen.html

www.wau.boku.ac.at

Der Rektor

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn. Dr.h.c.mult. Martin H. Gerzabek