



Im Forschungsservice der BOKU kommt es, im Rahmen des HRSM-Projektes, zur Besetzung einer Stelle als:

## Mitarbeiter/in im FIS-Team

(Kennzahl 80)

Beschäftigungsausmaß: 20 Wochenstunden  
Dauer des Dienstverhältnisses: ab sofort bis 31.12.2018

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: IIIb

Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 1.096,10 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

### Aufgaben

- Laufende, eigenverantwortliche Qualitätssicherung im Forschungsinformationssystem (FIS)
- Beratung und Unterstützung der BOKU Forscher/innen bei der Datenerfassung im FIS
- Testen von neuen FIS-Applikationsteilen
- Aufbau sowie Durchführung von FIS-spezifischen Webinaren und anderen Weiterbildungsformen
- Unterstützung beim universitären Berichtswesen und sonstigen Auswertungen

### Erwünschte Qualifikationen

- Abgeschlossenes Studium in BOKU relevanten Fächern oder äquivalent
- Hervorragende MS Excel & PowerPoint-Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kenntnisse universitärer Strukturen und Abläufe von Vorteil
- Eigenverantwortlicher und kooperativer Arbeitsstil
- Hohe Ergebnisorientierung
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Belastbarkeit
- Didaktische Kompetenz erwünscht
- Hohe Lernbereitschaft

Erscheinungstermin: 21.08.2015

Bewerbungsfrist: 11.09.2015

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 80**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: [kerstin.buchmueller@boku.ac.at](mailto:kerstin.buchmueller@boku.ac.at);  
**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)

**Vizektor für Personal und Organisationsentwicklung:**  
Univ.Prof. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA