



Am Department für Nutzpflanzenwissenschaften, Abteilung Pflanzenschutz kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

## Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb (Kennzahl 99)

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden  
Dauer des Dienstverhältnisses: 01.01.2016 bis 31.12.2021

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 lit. b  
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 3.546,00 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

### Aufgaben

- Aktive wissenschaftliche Forschung in der Abteilung Pflanzenschutz mit Schwerpunkt auf Fragestellungen im integrierten Pflanzenschutz
- Betreuung, Einwerbung und Abwicklung von Forschungsprojekten
- Mitarbeit bei und selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Fachgebiet Pflanzenschutz (in deutscher und englischer Sprache)
- Mitbetreuung von Masterarbeiten, Bachelorarbeiten und Dissertationen
- Führung und Anleitung von Mitarbeiter/inn/e/n (z.B. techn. Assistent/inn/en, Masterstudierenden, Dissertant/inn/en)
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Publikationstätigkeit (bevorzugt in international renommierten Journalen)

### Aufnahmeerfordernis

- Abgeschlossenes Doktorat
- Abgeschlossenes Diplomstudium oder Masterstudium im Bereich Landwirtschaft/Agrarwissenschaften, Biologie oder einem zugehörigen Fachgebiet
- Forschungserfahrung zur Biologie und Kontrolle von Schadinsekten in Agrarökosystemen
- Ausgeprägtes Verständnis für Themen des integrierten Pflanzenschutzes
- Fundiertes Methodenspektrum
- Nachweisliche Publikationstätigkeit in internationalen Journalen
- Lehrerfahrung
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### Weitere erwünschte Qualifikationen

- Wissenschaftliche Erfahrungen mit Schadinsekten im Obst-/Weinbau
- Fähigkeit zur Integration von Fragestellungen der anderen Fachdisziplinen des Departments in neue Forschungsprojekte
- Präsentations- und Publikationserfahrung
- Organisationstalent und Belastbarkeit
- Team- und Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität, Loyalität
- Soziale Kompetenz

Erscheinungstermin: 05.11.2015  
Bewerbungsfrist: 26.11.2015

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 99**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: [kerstin.buchmueller@boku.ac.at](mailto:kerstin.buchmueller@boku.ac.at);  
**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

**[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)**

**Vizekanzler für Personal und Organisationsentwicklung:**  
Univ.Prof. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA