



Am Department für Nutzpflanzenwissenschaften, Abteilung Wein- und Obstbau kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

## **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb** (Kennzahl 23)

**Beschäftigungsausmaß:** 40 Wochenstunden  
**Dauer des Dienstverhältnisses:** ab 01.10.2016, befristet bis 30.09.2022

**Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe:** B1 lit. b  
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 3.590,70 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

### **Aufgaben**

- Selbstständige Lehre im Bachelor- und Masterstudium (Fach Weinbau und/oder Önologie)
- Leitung und Aufbau einer Forschungsgruppe im Bereich Weinbau (z.B. Ökophysiologie, Präzisionsweinbau, ökologischer Weinbau, Traubenqualität und -inhaltsstoffe) mit dem Ziel Grundlagenforschung und angewandte Forschung zu verbinden
- Akquise, Durchführung und Koordination experimenteller Forschungsarbeiten im Profil des Fachgebietes (Weinbau)
- Publikation in wissenschaftlichen Journalen
- Koordinierung des weinbaulichen Versuchswesens mit dem Schwerpunkt „Nachhaltigkeit“
- Mitarbeit in der strategischen Weiterentwicklung des Fachgebietes Wein- und Obstbau
- Netzwerkbildung zu nationalen und internationalen Instituten und Kooperationen

### **Aufnahmeerfordernis**

- Abgeschlossenes Doktorat
- Abgeschlossenes Diplomstudium in Weinbau, Önologie und Weinwirtschaft, Agrarwissenschaften, Biologie, Pflanzenphysiologie oder ähnlichem Studium
- Präsentation eines Forschungsplans im Bereich Weinbau oder Önologie im Profil der Abteilung
- Erfahrung in der Lehre und in der Betreuung von Studierenden im Fach Weinbau und/oder Önologie
- Erfahrungen in der Akquise und erfolgreichen Durchführung von Forschungsprojekten

### **Weitere erwünschte Qualifikationen**

- Innovationsfähigkeit und Begeisterung für die Fachaufgaben
- Erfahrung im Projektmanagement von wissenschaftlichen Forschungsprojekten
- Teamfähigkeit und gute kommunikative Fähigkeiten

Erscheinungstermin: 10.03.2016  
Bewerbungsfrist: 01.05.2016

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 23**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: [kerstin.buchmueller@boku.ac.at](mailto:kerstin.buchmueller@boku.ac.at);  
**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

**[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)**

**Vizekanzler für Personal und Organisationsentwicklung:**  
Univ.Prof. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA