



Am Department für Agrarbiotechnologie Tulln, Institut für Biotechnologie in der Pflanzenproduktion kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

chemisch-technische/r Assistent/in

(Kennzahl 61)

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.07.2016, unbefristet

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: IIIa

Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 1.921,50 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Aufgaben

- Eigenständige Durchführung von molekularbiologischen und molekulargenetischen Arbeiten (z.B. DNA/RNA Extraktion, Primer-Design, PCR, quantitative PCR, Klonierung)
- Eigenständige Durchführung von Arbeiten zur genetischen Charakterisierung von Mutanten-Populationen in Pflanzen (TILLING; PCR, Heteroduplex-Verdau, Elektrophorese, DNA-Sequenzierung, DNA-Sequenzanalysen und andere grundlegende bioinformatische Werkzeuge)
- Technische und organisatorische Leitung des Laborbetriebes am Institut für Biotechnologie in der Pflanzenproduktion, Department IFA-Tulln
- Verantwortung für Methoden-Entwicklung und Methoden-Etablierung, Methoden-Verbesserung für molekulargenetische Werkzeuge, Labor-Dokumentation, Einkauf, Labor-Qualitätssicherung, Laborsicherheit und Abfallentsorgung
- Unterstützung bei der Anleitung und Einschulung von neuen Mitarbeiter/inne/n, insbesondere Bachelor- und Master-Studierende und Doktorand/inn/en sowie Projektmitarbeiter/innen
- Unterstützung bei der Durchführung von Feld-, Glashaus- und Klimakammerexperimenten im Rahmen der Züchtungsforschung

Erwünschte Qualifikationen

- Gute molekulargenetische, biochemische bzw. biologische Kenntnisse
- Kenntnisse im Umgang mit entsprechenden Laborgeräten (z.B. PCR, Elektrophorese, Klonierung,...) und der dazugehörigen Datenanalyse (z.B. DNA-Sequenzen)
- Genauigkeit, Zuverlässigkeit und Selbstständigkeit
- Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung
- Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Verhandlungsgeschick, Konfliktfähigkeit
- Interesse für das genetische, molekulargenetische und pflanzenzüchterische Versuchswesen

Erscheinungstermin: 20.05.2016

Bewerbungsfrist: 10.06.2016

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 61**, der Universität für
Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;
Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und
Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at

Vizerektor für Personal und Organisationsentwicklung:
Univ.Prof. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA