



Universität für Bodenkultur Wien

Ausschreibung einer
Universitätsprofessur für

Agrarmarketing und Innovationsmanagement natürlicher Ressourcen

An der Universität für Bodenkultur Wien (BOKU) ist ab 1. Jänner 2017 eine Professur für „Agrarmarketing und Innovationsmanagement natürlicher Ressourcen“ am Department für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften zu besetzen. Die Stelle wird gemäß § 98 Universitätsgesetz 2002 in Form eines zeitlich unbefristeten vertraglichen Dienstverhältnisses besetzt.

Die Universität für Bodenkultur Wien, die „Universität des Lebens“, versteht sich als Lehr- und Forschungsstätte für erneuerbare Ressourcen, die eine Voraussetzung für das menschliche Leben sind. Aufgabe der BOKU ist es, durch die Vielfalt ihrer Fachgebiete zur Sicherung dieser Lebensgrundlagen für zukünftige Generationen entscheidend beizutragen. Durch die Verbindung von Naturwissenschaften, Technik und Sozial- und Wirtschaftswissenschaften mehrt sie das Wissen um die ökologisch und ökonomisch nachhaltige Nutzung der natürlichen Ressourcen. Mit annähernd 13.000 Studierenden und über 2.500 MitarbeiterInnen ist die BOKU eine der führenden Universitäten des Life-Sciences-Bereichs in Europa.

Das Department für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften vereint die wirtschafts-, sozial-, politik- und rechtswissenschaftlichen Forschungs- und Lehraktivitäten an der Universität für Bodenkultur Wien. Wesentliche Forschungsschwerpunkte sind Ökonomie, Politik und Recht des Agrar-, Ernährungs- und Forstsektors, Nachhaltige Entwicklung, Bio-Ressourcenmanagement und Umweltpolitik, Soziologie und Entwicklung des ländlichen Raumes, Managementstrategien biogener Wertschöpfungsketten sowie die Optimierung und Bewertung betrieblicher und volkswirtschaftlicher Leistungsprozesse in der Land-, Forst-, Holz-, Umwelt- und Ernährungswirtschaft. Die Synthese von ökonomischen, ökologischen, soziologischen, rechtlichen und ethischen Aspekten sowie Interdisziplinarität und Zusammenarbeit mit technischen und naturwissenschaftlichen Disziplinen und der gesellschaftlichen Praxis sind dem Department besondere Anliegen.

In der Forschung umfasst der Aufgabenbereich der Professur wissenschaftliche Analysen im Bereich des Agrarmarketings, der agrarischen Märkte, sowie des Innovationsmanagements natürlicher Ressourcen. Dazu gehören schwerpunktmäßig:

- Weiterentwicklung und Anwendung wissenschaftlicher Methoden der empirischen Wirtschafts- und Sozialforschung im Agrar- und Lebensmittelbereich, insbesondere im Hinblick auf das VerbraucherInnenverhalten und der Marktforschung;
- Entwicklung innovativer Methoden zur Vermarktung nachhaltiger Produkte und Dienstleistungen bei natürlichen Ressourcen unter besonderer Berücksichtigung der Qualitätssicherung;
- Innovations- und Prozessforschung im Bereich agrarischer Produkte und Dienstleistungen;
- weitergehende wissenschaftliche Analysen in dem Agrarbereich nahestehenden Forschungsfeldern, wie etwa dem ländlichen Tourismus.

Von der Stelleninhaberin / dem Stelleninhaber wird erwartet, dass sie/er mit ihren/seinen Arbeiten die gesamte Wertschöpfungskette betrachtet, von Vorleistungsmärkten für die Landwirtschaft, über Agrarmärkte, bis hin zu Lebensmittelmärkten.

In der Lehre sind gemeinsam mit dem wissenschaftlichen Personal des Instituts

- in den Bachelorstudienprogrammen Grundlagen im Bereich des Marketings, des Agrarmarketings und Innovationsmanagements natürlicher Ressourcen,
- in den aufbauenden Studienprogrammen (Master- und Doktoratsstudien) ausgewählte Teildisziplinen des Fachgebiets (Agrarmarketing, Agrarmärkte, Innovationsmanagement, -strategien und -prozesse) zu vertreten.

Anforderungsprofil:



- Eine an einer österreichischen Universität erworbene oder gleichwertige ausländische facheinschlägige Lehrbefugnis (venia docendi) oder eine der universitären Lehrbefugnis gleich zu haltende wissenschaftliche Befähigung.
- Einschlägige Erfahrung und Befähigung in der Lehre, der Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten sowie der Betreuung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern. Es wird erwartet, dass die Kandidatin / der Kandidat ein Lehrportfolio vorlegt.
- Ausgewiesene Forschungskompetenz im Bereich Agrar- und Ernährungswirtschaft.
- Publikationen in international renommierten wissenschaftlichen Fachzeitschriften in den Arbeitsgebieten der Professur.
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache.
- Facheinschlägige Forschungserfahrung mit nationaler und internationaler Reputation sowie Fähigkeit zur Netzwerkbildung.
- Erfahrung in der erfolgreichen Akquisition, Abwicklung und Leitung von Forschungsprojekten.
- Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Forschungseinrichtungen sowie mit relevanten PartnerInnen aus der öffentlichen Verwaltung und Wirtschaft.
- Management- und Personalführungskompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit.
- Bereitschaft zur Mitwirkung an der Öffentlichkeitsarbeit.
- Bereitschaft zur Mitarbeit bei einschlägigen Schwerpunkt- und Kooperationsprogrammen der Universität.
- Bereitschaft zur Beteiligung an der Selbstverwaltung der Universität für Bodenkultur Wien, insbesondere Bereitschaft zur Mitwirkung am Zentrum für Agrarwissenschaften, an der BOKU-Nachhaltigkeitsstrategie und am BOKU-Forschungsschwerpunkt Bioökonomie.

Für weitere inhaltliche Informationen zu dieser Professur kontaktieren Sie bitte Univ.-Prof. Dr. Erwin Schmid, Department für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, per Telefon +43-1-47654-73120, oder per E-Mail erwin.schmid@boku.ac.at.

Ihr Bewerbungsschreiben richten Sie bitte elektronisch an rektorat@boku.ac.at sowie in einfacher Ausfertigung per Post bis spätestens **31. Oktober 2016** (Datum des Poststempels) an das Rektorat der Universität für Bodenkultur Wien, Gregor-Mendel-Straße 33, A-1180 Wien.

Folgende Unterlagen schließen Sie bitte **in englischer Sprache** Ihrer Bewerbung bei:

- Lebenslauf mit ausführlicher Darstellung der Berufs-, Lehr- und Forschungstätigkeit (inkl. Darstellung des Lehrportfolios – Informationen dazu unter http://www.boku.ac.at/fileadmin/data/H05000/H17100/Qualifizierungsvereinbarung/Lehrportfolio_-_Leitfaden_zur_Erstellung.pdf)
- Verzeichnis der Publikationen (referiert / nicht referiert), Vorträge und Projekte
- Kopien von 5 Publikationen neueren Datums, die von Ihnen als besonders wichtig erachtet werden (diese in Originalsprache)
- 3-5 Seiten Konzept zur Forschung und Lehre; Darstellung von geplanten fachlichen Schwerpunkten
- Kurze Begründung, warum Sie der Ansicht sind, für diese Stelle besonders geeignet zu sein (max. 1 Seite A4)

Mit der Abgabe der Bewerbung stimmen Sie gleichzeitig der Mitwirkung einer Personalberatung im Rahmen des Auswahlverfahrens zu.

Die Universität für Bodenkultur Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in ihrem Personalstand an und lädt daher facheinschlägig qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Das Arbeitsverhältnis ist in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten eingereiht. Eine Überzahlung des kollektivvertraglichen monatlichen Mindestentgelts (4.782,40 Euro 14x jährlich) ist vorgesehen.

Weitere Informationen zu dieser Ausschreibung und über die BOKU bzw. das Department können dem Web entnommen werden: <http://www.wiso.boku.ac.at/>