



Am Centre for Development Research (CDR) kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb (Kennzahl 132)

Beschäftigungsausmaß: 20 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: 01.01.2017, befristet bis 31.12.2018

Arbeitsort: Wien

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 lit. b

Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 1.795,40 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Das Centre for Development Research ist eine interdisziplinäre Einrichtung der Universität für Bodenkultur Wien (www.cdr.boku.ac.at). Ziel des Centre ist Vernetzung und Durchführung von Entwicklungsforschung sowie entwicklungsorientierter Lehre an der Universität für Bodenkultur Wien.

Aufgaben

- Weiterentwicklung des Forschungsfelds „Nachhaltigkeitstransition und Ernährungssicherung“ unter besonderer Berücksichtigung kleinbäuerlicher Landwirtschaft im Globalen Süden
- Konzeption und Durchführung von Studien zu innovationsgetriebenen Nachhaltigkeitstransitionen im Globalen Süden
- Veröffentlichung von Forschungsergebnissen in anerkannten SCI / SSCI Journalen
- Entwicklung und Leitung von drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten zur Stärkung der Entwicklungsforschung an der Universität für Bodenkultur Wien
- Beiträge zu entwicklungsorientierten Lehrveranstaltungen an der Universität für Bodenkultur Wien
- Mitwirkung an „Community Services“

Aufnahmeerfordernis

- Abgeschlossenes Doktorat in Entwicklungsforschung, Agrarwissenschaften, Forstwissenschaften, Wasserwirtschaft, mit entwicklungswissenschaftlicher Schwerpunktsetzung oder gleichwertige Studienrichtungen

Weitere erwünschte Qualifikationen

- Einschlägige Arbeitserfahrung in der Entwicklungsforschung / in Ländern des Globalen Südens
- Erfahrung in der Akquise und Leitung von Forschungsprojekten
- Ausgezeichnete akademische und populärwissenschaftliche Kommunikationsfähigkeiten (Vorträge, Publikationen) in deutscher und englischer Sprache
- Kompetenzen: Methoden der qualitativen und quantitativen Sozialforschung, Teamfähigkeit, hohe Ergebnisorientierung

Erscheinungstermin: 17.11.2016

Bewerbungsfrist: 08.12.2016

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 132**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;
Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at