



Am Centre for Development Research (CDR) kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

**Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Doktorat  
im Forschungs- und Lehrbetrieb mit Leitungsfunktion  
Ersatzkraft  
(Kennzahl 141)**

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden  
Dauer des Dienstverhältnisses: ab Februar 2017, befristet bis Jänner 2020

Arbeitsort: Wien

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 lit. b  
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 3.590,70 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Das Centre for Development Research (CDR) ist eine interdisziplinäre Organisationseinheit der Universität für Bodenkultur Wien ([www.cdr.boku.ac.at](http://www.cdr.boku.ac.at)). Ziel des CDR ist die Vernetzung und Durchführung von Entwicklungsforschung sowie entwicklungsorientierter Lehre. Für das CDR sucht die Universität für Bodenkultur Wien eine/n innovative/n, motivierte/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb. Der/die Kandidat/in erfüllt in enger Zusammenarbeit mit dem CDR-Team und in Abstimmung mit der Steuerungsgruppe u.a. Aufgaben:

#### **Aufgaben**

- Strategische und operative Leitung des CDR
- Weiterentwicklung und strategische Leitung der Forschungsagenda des CDR
- Betreuung der PartnerInnengemeinschaft im Sinne der CDR-Statuten
- Akquise und Leitung von Drittmittelprojekten in enger Kooperation mit Universitäten, den NARS, NGOs und der CGIAR in Afrika, Asien und Lateinamerika
- Veröffentlichung von Forschungsergebnissen in SCI / SSCI Journalen
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen zu Entwicklungsforschung, Beiträge zu Lehrveranstaltungen
- Übersetzung von Forschungsergebnissen in praktische Handlungsempfehlungen für politische und zivilgesellschaftliche Entscheidungsträger/innen
- Koordination und Förderung der Wissenszirkulation zwischen Wissenschaftler/innen der Universität für Bodenkultur Wien sowie außeruniversitärer Kooperationspartner/innen
- Teilnahme an universitären Gremien und Vertretung der Entwicklungsforschung innerhalb der Universität und in der Öffentlichkeit
- Koordination und Ausbau eines interdisziplinären Teams von Wissenschaftler/innen, Moderation interner Sitzungen und öffentlichen Veranstaltungen

#### **Aufnahmeerfordernis**

- Abgeschlossenes Doktorat

#### **Weitere erwünschte Qualifikationen**

- Doktorat in Agrarwissenschaften, Forstwissenschaften, Wasserwirtschaft, geographische Entwicklungsforschung, mit entwicklungswissenschaftlicher Schwerpunktsetzung
- Einschlägige Arbeitserfahrung in der Entwicklungsforschung / in Ländern des Globalen Südens
- Erfahrung in der Akquise und Leitung von Forschungs- und Projektteams

- Ausgezeichnete akademische und populärwissenschaftliche Kommunikationsfähigkeiten (Vorträge, Publikationen in Journalen) in deutscher und englischer Fachsprache
- Kompetenzen: systemisches und strategisches Denken, Beziehungsmanagement, Leadership, Diplomatie, hohe Ergebnisorientierung

Erscheinungstermin: 07.12.2016

Bewerbungsfrist: 28.12.2016

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 141**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: [kerstin.buchmueller@boku.ac.at](mailto:kerstin.buchmueller@boku.ac.at);  
**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)