



Am Department für Wald- und Bodenwissenschaften, Institut für Forsttechnik kommt es zur Besetzung einer Laufbahnstelle als:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb (Kennzahl 129)

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: 01.01.2018, befristet für 6 Jahre

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 lit. b
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 3.626,60 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Da für die ausgeschriebene Stelle eine Qualifizierungsvereinbarung mit Ziel der Habilitation gem. §27 Abs. 1 KV in Betracht kommt, ist eine spätere Umwandlung in ein unbefristetes Dienstverhältnis mit dem Titel einer/eines Assoziierten Professors/Professorin möglich.

Aufgaben

- ❖ Eigenständige Forschung im Fachbereich „Forest Engineering Operations Research“
- ❖ Eigenständige Lehre in deutscher und englischer Sprache
- ❖ Konzeption, Einreichung und Durchführung von Forschungsprojekten im Bereich der Grundlagenforschung und angewandten Forschung
- ❖ Vertretung des Fachgebietes in nationalen und internationalen Gremien
- ❖ (Mit-)Betreuung von Studierenden (Praktikant/inn/en, Bachelor-, Master- und Dissertationsarbeiten)
- ❖ Aktive Beteiligung an der Selbstverwaltung der Universität für Bodenkultur Wien

Aufnahmeerfordernis

- ❖ Facheinschlägiges Doktorat
- ❖ Abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft oder eines gleichwertigen Diplom- oder Masterstudiums
- ❖ Fundierte wissenschaftliche Berufserfahrung als Postdoc (universitäre Lehrtätigkeit, Publikationserfahrung, Vortragserfahrung)

Weitere erwünschte Qualifikationen

- ❖ Fundierte Kenntnisse im Fachbereich Forstliches Ingenieurwesen
- ❖ Kenntnisse grundlegender Methoden des Operations Research (z.B. Linear Programming)
- ❖ Anwendungserfahrung mit AutoCAD und GIS
- ❖ Umfassende IT-Kenntnisse
- ❖ Präsentationserfahrung bei nationalen und internationalen Konferenzen
- ❖ Wahrnehmung wissenschaftlicher Funktionen – Community Services
- ❖ Kommunikations- und Teamfähigkeit

Erscheinungstermin: 25.10.2017
Bewerbungsfrist: 15.11.2017

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 129**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;
Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at