



Am Department für Wasser-Atmosphäre-Umwelt, Institut für Siedlungswasserbau, Industriewasserwirtschaft und Gewässerschutz kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in ohne Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb (Kennzahl 224)

Beschäftigungsausmaß: 10 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: ab sofort, befristet für 2 Jahre
(mit Option auf unbefristete Verlängerung)

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 716,10 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Aufgaben

- Mitarbeit in Forschung und Lehre des Instituts
- Selbstständige Einwerbung und Durchführung von Forschungsprojekten mit Schwerpunkt im Bereich Rein- und Trinkwasser
- Mitarbeit in der universitären Verwaltung
- Mitarbeit in nationalen und internationalen Fachgremien

Aufnahmeerfordernis

- Abgeschlossenes Diplomstudium in Kulturtechnik und Wasserwirtschaft oder vergleichbar
- Kenntnisse und Berufserfahrung in der Wasserversorgung, insbesondere im Bereich der Beurteilung von Wasserressourcen für die Trinkwassernutzung und im mikrobiologischen Bereich der Wasseraufbereitung und -verteilung
- Erfahrung mit neuen Methoden der mikrobiologischen Überwachung im Bereich der Wasseraufbereitung und -verteilung
- Umfassende Kenntnisse in der Datenaufbereitung und Auswertung von Umweltdaten und Erfahrungen in der Anwendung bioinformatischer Ansätze für mikrobiologische und molekularbiologische Fragestellungen
- Erfahrung bei Akquisition, Management und Bearbeitung von Forschungsprojekten
- Erfahrung im Umgang mit Forschungspartner/inne/n und der interdisziplinären Entwicklung und Durchführung von Forschungsvorhaben
- Internationale Vortrags- und Publikationstätigkeit
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, weitere Sprache von Vorteil

Weitere erwünschte Qualifikationen

- Kenntnisse und Anwendungserfahrung mit Modellierungssoftware, R und GIS
- Teamfähigkeit, Organisations- und Führungskompetenz

Erscheinungstermin: 18.12.2019
Bewerbungsfrist: 08.01.2020

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 224**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;
Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at