

In der Serviceeinrichtung BOKU Core Facilities, Abteilung Core Facility Mass Spectrometry kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

Techniker*in Ersatzkraft (Kennzahl 58)

Beschäftigungsausmaß: 20 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: ab sofort, befristet bis 31.10.2022

Arbeitsort: 1190 Wien, Muthgasse 11

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: IIIa
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 1.105,10 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Aufgaben

- Verantwortliche Mitarbeit in einem hochtechnologischen analytischen Forschungslabor der BOKU Core Facility Mass Spectrometry (CFMS) mit dem Schwerpunkt LC-MS und GC-MS
- Organisation des Routinebetriebs, inklusive Bestellungen, Geräte- und Sicherheitseinschulungen
- Aufarbeitung von Proben, inkl. Messung und Auswertung an GC-MS Systemen
- Selbstständige Durchführung und Dokumentation des Routinebetriebs im analytischen Labor, inklusive Probenmanagement, QM-Dokumenten (SOP's), Bestellwesen, Analysenmethoden
- Wartung und Instandhaltung von Laborgeräten und Laborräumlichkeiten und Kontrolle der Sicherheitseinrichtungen im Arbeitsbereich der CFMS Infrastruktur Geräte
- Betreuung der Gerätebuchungssoftware im Bereich GC-MS und LC-MS

Erwünschte Qualifikationen

- Technische Ausbildung in Chemie, Biotechnologie oder ähnlichem (z.B. einschlägiger HTL-Abschluss, universitärer Abschluss oder gleichwertige Ausbildung/Erfahrung)
- Fundierte berufliche Vorerfahrung im Bereich LC-MS und/oder GC-MS
- Erfahrung im selbstständigen Umgang mit Analysengeräten
- Umfangreiche Erfahrung in der Vorbereitung/Aufarbeitung von komplexen Proben
- Erfahrung im Erstellen von Analysenberichten
- Sehr gute Ausdrucksfähigkeit in Deutsch- und Englisch, fließend in Wort und Schrift
- Gute Kommunikationsfähigkeit mit Nutzer*innen bzw. Kund*innen
- Sehr gute MS-Office Kenntnisse
- Erfahrung mit Einschulungen im Laborbetrieb

Erscheinungstermin: 11.03.2022

Bewerbungsfrist: 01.04.2022

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Menschen mit Behinderung und entsprechender Qualifikationen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung inkl.

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf
- Abschlusszeugnisse

an das Personalmanagement, **Kennzahl 58**, der Universität für Bodenkultur, Peter-Jordan-Straße 70, 1190 Wien; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at; **Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerber*innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at