

Am Department für Lebensmittelwissenschaften und -technologie, Institut für Lebensmittelwissenschaften kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

**Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in ohne Doktorat  
im Forschungs- und Lehrbetrieb  
Ersatzkraft  
(Kennzahl 65)**

Beschäftigungsausmaß: 30 Wochenstunden  
Dauer des Dienstverhältnisses: ab sofort, vorerst befristet bis zum Ende des Mutterschutzes (mit Option auf Verlängerung auf die Dauer der Karenz)

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1  
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 2.294,00 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

### Aufgaben

- Forschung im Fachgebiet Lebensmittelmikrobiologie und -hygiene mit Schwerpunkt Lebensmittelqualität und -sicherheit
- Universitäre Lehre im Fachbereich Lebensmittelqualitätssicherung/Lebensmittelmikrobiologie und -hygiene und Betreuung bzw. Mitbetreuung von Abschlussarbeiten im Rahmen der rechtlichen Möglichkeiten
- Mitarbeit an Forschungsprojekten
- Wissenstransfer und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses im Sinne der gesellschaftlichen Verantwortung der Universität für Bodenkultur Wien
- Übernahme von Verwaltungstätigkeiten im Rahmen der universitären Selbstverwaltung
- Mitwirkung in den aktuellen Forschungsbereichen des Departments sowie Kooperationsbereitschaft mit internen und externen Partner\*innen zur Stärkung des BOKU Kompetenzfeldes „Landwirtschaftliche Produktion und Lebensmittel“ und des aktuellen Forschungsquerschnittsthemas „Ernährungs- und Gesundheitssicherung“

### Aufnahmeerfordernis

- Abgeschlossenes Diplomstudium im Fachbereich Lebensmittelwissenschaften und -technologie bzw. Lebensmittelmikrobiologie und -hygiene oder gleichwertiges, thematisch passendes Studium
- Sehr gute Beherrschung der deutschen und englischen Sprache
- Erfahrung mit projektbasierter Forschung (Antragsforschung) im Bereich milchbasierter Lebensmittel

### Weitere erwünschte Qualifikationen

- Didaktische Fähigkeiten sind von Vorteil
- Hohe Sozialkompetenz
- Verlässlichkeit, Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit

Erscheinungstermin: 29.03.2022  
Bewerbungsfrist: 19.04.2022

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Menschen mit Behinderung und entsprechender Qualifikationen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung inkl.

- Motivationsschreiben
- CV

an das Personalmanagement, **Kennzahl 65**, der Universität für Bodenkultur, Peter-Jordan-Straße 70, 1190 Wien; E-Mail: [kerstin.buchmueller@boku.ac.at](mailto:kerstin.buchmueller@boku.ac.at); **Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerber\*innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

**[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)**