

Am Department für Nachhaltige Agrarsysteme, Institut für Landtechnik kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

**Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in ohne Doktorat  
im Forschungs- und Lehrbetrieb  
Ersatzkraft  
(Kennzahl 220)**

Beschäftigungsausmaß: 30 Wochenstunden  
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.01.2023, befristet bis 31.12.2023

Arbeitsort: Wien, Tulln

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1

Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 2.294,00 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

### **Aufgaben**

- Anwendung und Weiterentwicklung der Methodik des Life Cycle Assessment (LCA) nach ISO Standards für agrartechnische Prozesse und Systeme
- Datenerhebung und Datenbankmanagement für landwirtschaftliche Produktionsprozesse und deren Modellierung als Grundlage für das LCA, die Prozesssimulation sowie Unsicherheitsanalysen/Szenariensimulation
- Akquisition von Drittmittelforschungsaufträgen
- Unterstützung in der Lehre in den Bereichen Technikfolgenbewertung und Life Cycle Assessment
- Unterstützung bei der Betreuung von Masterarbeiten
- Erstellung von wissenschaftliche Berichten und Publikationen
- Mitarbeit an allgemeinen Aufgaben des Institutes für Landtechnik

### **Aufnahmeerfordernis**

- Abgeschlossenes Diplomstudium im Bereich der Landwirtschaft oder einer technischen Disziplin, Ingenieur- oder Naturwissenschaften oder gleichwertiges, thematisch passendes Studium
- Erfahrungen in der Erstellung von Ökobilanzen mit gängigen Softwarelösungen
- Erfahrung mit einschlägigen Softwaretools (z.B. SimaPro, OpenLCA, Gabi) und gängigen LCA-Datenbanken
- Erfahrung in Organisation und Management von Forschungsprojekten
- Teamfähigkeit und sicherer Umgang mit Menschen
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft zu Weiterbildung in Forschung und Lehre

### **Weitere erwünschte Qualifikationen**

- Fachlicher Bezug zur Landwirtschaft
- Strukturierte Arbeitsweise, Ideenreichtum, teamorientiertes, verantwortungsbewusstes und flexibles Arbeiten

Erscheinungstermin: 04.11.2022  
Bewerbungsfrist: 25.11.2022

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Menschen mit Behinderung und entsprechender Qualifikationen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung inkl.

- Motivationsschreiben
- CV

an das Personalmanagement, **Kennzahl 220**, der Universität für Bodenkultur, Peter-Jordan-Straße 70, 1190 Wien; E-Mail: [kerstin.buchmueller@boku.ac.at](mailto:kerstin.buchmueller@boku.ac.at); **Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerber\*innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

**[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)**