

In der Serviceeinrichtung Personalentwicklung kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

Referent*in Personalentwicklung

(Kennzahl 201)

Beschäftigungsausmaß: 30 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.10.2024 - unbefristet

Arbeitsort: Wien

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: IVa

Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 2.449,70 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Aufgaben

- Zukunftsorientierte Weiterentwicklung von bestehenden Instrumenten der PE
- Erstellung von innovativen Maßnahmen für eine zielgruppenorientierte PE
- Organisation und Betreuung von Inhouse-Schulungen
- Administration des IT-basierten Lernmanagementsystems (BOKU Trainingspass)
- Mitarbeit bei verschiedenen Personal- und Organisationsentwicklungsprojekten
- Konzeption, Durchführung bzw. Moderation von Workshops
- Informationsveranstaltungen und Events der Personalentwicklung
- Laufende Überprüfung der Qualitätsstandards

Erwünschte Qualifikationen

- Abgeschlossenes Studium (Universität oder FH) im Bereich Psychologie, Wirtschaftspädagogik, Personalmanagement oder eine vergleichbare Ausbildung
- Fundierte berufliche Praxis in der Personalentwicklung
- Routinierter Umgang mit MS-Office sowie IT-Affinität (in Verwendung sind die Programme Typo 3, LimeSurvey, Zoom, Moodle, CorelDraw)
- Ausgeprägte Serviceorientierung und Kooperationsbereitschaft
- Proaktive und strukturierte Herangehensweise sowie Hands-on Mentalität
- Hohe Kommunikations- und Koordinationsfähigkeit
- Verhandlungssicheres Deutsch und Englisch in Wort und Schrift

Wir bieten

- Eine spannende Aufgabe in einem innovativen Umfeld
- Ein kollegiales und wertschätzendes Miteinander
- Fachliche und persönliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Gleitende Arbeitszeit und bis zu 40 % Homeoffice nach der Einschulungsphase
- Zahlreiche Sozialleistungen und Benefits (bezahlte Mittagspause, betriebliche Altersvorsorge, u.v.m. (<https://short.boku.ac.at/boku-benefits>))
- Gute öffentliche Verkehrsanbindung

Erscheinungstermin: 10.09.2024

Bewerbungsfrist: 24.09.2024

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Menschen mit Behinderung und entsprechender Qualifikationen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung inkl.

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf

an das Personalmanagement, **Kennzahl 201**, der Universität für Bodenkultur, Peter-Jordan-Straße 70, 1190 Wien; E-Mail: recruiting@boku.ac.at; **Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerber*innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at