



Management - Wissenschaft

**5-tägiger Führungs-Lehrgang für
Universitätsprofessorinnen und -professoren
der BOKU**

**Modul 1 - Führungsrollen im wissenschaftlichen Bereich
Modul 2 - MitarbeiterInnen führen**

www.boku.ac.at/personalentwicklung.html



Führungs-Lehrgang

Wissenschaftliche Führungskräfte haben viele Herausforderungen zu bewältigen: ProfessorInnen sollen neben ihrer Forschungstätigkeit und ihren zeitintensiven Aufgaben in der Lehre das wissenschaftliche und nichtwissenschaftliche Personal führen, ihre Organisationseinheit strategisch ausrichten und kaufmännische Sorgfalt üben. Dabei müssen Sie unterschiedliche Rollen vereinbaren: LeiterIn von Projektgruppen, Lehrende/r, MentorIn für den wissenschaftlichen Nachwuchs, Expertin/Experte in Fachkreisen und Führungskraft von MitarbeiterInnen mit sehr unterschiedlichen Dienstverhältnissen.

Es gibt keinen einzigen immer passenden Führungsstil oder das allgemeingültige Rezept für richtiges Führen. Es ist aber möglich, die jeweiligen für eine Organisation typischen Schwierigkeiten zu beschreiben, die jede Führungskraft in der Organisation zu bewältigen hat.

Der 5-tägige Führungs-Lehrgang für Universitätsprofessorinnen und -professoren der BOKU bietet die Möglichkeit, sich mit der eigenen Führungsrolle auseinanderzusetzen. Er hilft Ihnen, die eigenen Führungskompetenzen zu erweitern, zu reflektieren (Wo stehe ich?) und punktgenau einzusetzen.

Die Module

Modul 1 - Führungsrollen im wissenschaftlichen Bereich (3 Tage)

- Führungskraft in einer ExpertInnenorganisation
- Klarheit über die unterschiedlichen Führungsrollen an Universitäten
- Rollendynamiken, Rollenwechsel und Rollenkonflikte
- Meine derzeitige Rolle
- Mein Führungsstil jetzt und in der Zukunft
- Identifikation von Lernfeldern

Modul 2 - MitarbeiterInnen führen (2 Tage)

- Grundsätze zur Personalführung an der BOKU
- Erfahrungsaustausch über inzwischen Erprobtes
- Modelle der MitarbeiterInnenführung
- Instrumente der effektiven Gesprächsführung
- MitarbeiterInnengespräch als zentrales Führungsinstrument
- Erfahrungsaustausch über inzwischen Erprobtes
- Feedback geben und nehmen
- Kritikgespräch
- Besprechung konkreter Fälle der TeilnehmerInnen

Zwischen Modul 1 und 2 ist eine individuelle Coachingeinheit vorgesehen.

Die Herangehensweise im Lehrgang

Ziel des Lehrgangs ist es, theoretische Modelle mit praktischem Tun bestmöglich zu verbinden. Folgende Methoden kommen zum Einsatz: theoretische Inputs, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Einzel-, Paar- und Gruppenübungen.

Der Lehrgangsteiter Mag. Alfred Faustenhammer beschreibt den Arbeitsstil folgendermaßen:

„TeilnehmerInnen werden gefordert, indem mehrere Modelle in sehr kurzer Zeit vorgestellt und mit Beispielen anschaulich gemacht werden. Auf diese Art wird eine gemeinsame theoretische Grundlage geschaffen und der Vortrag sowohl für die Erfahrenen als auch für die weniger Erfahrenen der Gruppe spannend gestaltet.

Die ProfessorInnen verfügen alle über einen reichen Schatz an Erfahrungen. Alle spüren, dass sie mit ihren schwierigen Situationen nicht alleine dastehen. Sie merken, dass sie nicht jeden Fehler selber machen müssen.

Wir erhöhen die Intensität der Übungen durch einen gestaffelten Aufbau. Zuerst bekommen die TeilnehmerInnen etwas in Einzelarbeit vorzubereiten. Dann diskutieren sie das Vorbereitete mit einer anderen Person durch. Erst dann probieren sie das Vorbereitete in der Gruppe.“

Der Rahmen - Termine, Anmeldung, Kosten und Gruppengröße

Kick off Treffen: geplant für Jänner 2020, Einladung erfolgt nach Anmeldung

Modul 1 von 19.- 21.02.2020: Beginn am 19.02.2020 um 10 Uhr
Ende am 21.02.2020 um 16 Uhr

Individuelles Coaching: Terminvereinbarung bei Modul 1

Modul 2 von 23.- 24.04.2020: Beginn am 23.04.2020 um 10 Uhr
Ende am 24.04.2020 um 16 Uhr

Kaminabend mit dem Rektor : voraussichtlich Modul 1

Seminarort: Hotel Veltlin, Am Golfplatz 9, 2170 Poysdorf, www.hotelveltlin.at
Die Hotelreservierung wird durch die Personalentwicklung vorgenommen.

Anmeldung: Die Anmeldung zum Lehrgang erfolgt über das Anmeldeformular.

Anmeldeschluss: 06.12.2019

Kosten: Die Teilnahme am Lehrgang ist kostenlos.

Gruppengröße: Min. 7 - max. 16 TeilnehmerInnen

Lehrgangsführer

Mag. Alfred Faustenhammer

Arbeitsschwerpunkte

Leadership-Programme und Leadership-Trainings;
Teamentwicklungen; Facilitation und Beratung;

Laufbahn

Mehrere Praxisjahre in internationaler Rechtsanwaltskanzlei,
Personalleiter eines österreichischen Finanzdienstleisters,
seit 2000 selbständiger Unternehmensberater und Trainer;



Trainer des Hernstein Instituts für Management und Leadership;
geschäftsführender Gesellschafter der Leeway Leadership Consulting GmbH, Wien; Führungs-
kräftetrainings an der Universität für Bodenkultur, der Wirtschaftsuniversität und der Technischen
Universität Wien; Trainer an der Verwaltungsakademie des Bundes;

Ausbildung

Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Wien und der Universidad de la
Complutense Madrid, Spanien; Ausbildung zum Gruppendynamiktrainer und
Organisationsberater, ÖGGO; Interkulturelle Weiterbildung für Berater, NTL Institute, USA;
Schauspielimprovisation, UCB Theatre, New York, USA; Lehrgang für systemische Beratung,
Beratergruppe Neuwaldegg;

www.faustenhammer.com

Kommentare ehemaliger TeilnehmerInnen

„Durch Eingehen auf individuelle Probleme lernen alle etwas für ihre Alltagssituation. Man lernt
auf hohem Niveau mit Charme, mit den Problemen der Personalführung umzugehen. Kann ich
nur jeder Führungskraft an der BOKU empfehlen“

„Wärmste Empfehlung dieses Lehrgangs, um die Herausforderungen effizient und leichter
bewältigen zu können“

„Dieser Lehrgang eröffnet Perspektiven und war sehr wichtig für meine Orientierung an der
BOKU“

„Der Lehrgang hat geholfen, meine Wahrnehmung zu schärfen.“

Information

Dr. Andrea Handsteiner
01/47654 -37901; andrea.handsteiner@boku.ac.at
www.boku.ac.at/personalentwicklung