

# Scientific Leadership Portfolio

Führen an Universitäten beinhaltet im wesentlichen vier unterschiedliche Handlungsfelder: Forschung, Lehre, Netzwerke, Organisation. Jedes Feld birgt seine eigene Logik und Dynamik. Wissenschaftliche Führungskräfte brauchen eine ganzheitliche Sichtweise und die Kompetenz, situativ zwischen den einzelnen Feldern wechseln zu können.

## Führen in der Forschung

Wissenschaftliche Tätigkeit, Erschließen von Fachgebieten

“Kernkompetenz”, Forschungskarriere  
Ansehen in der Scientific Community

Expert\*innenwissen im Fachgebiet

## Führen in der Lehre

Leiten von Studienprogrammen, Lehrveranstaltungen

Ausbildung von Studierenden  
Wissenschaftlichen Nachwuchs fördern

Hochschullehre, Mentoring

## Führen in Netzwerken

Leiten von Kompetenzzentren, übergreifenden Projekten

Hohes Maß an Netzwerkkompetenz  
Oft über Drittmittelgelder finanziert

Koordination, Überzeugungskraft

## Führen in der Organisation

Leiten von Departments, Instituten, Abteilungen

Traditionelles Linienmanagement, Administration, hierarchische Struktur

Disziplinäre Konsequenzen