

BOKU University

Das Mitarbeitendengespräch für Lehrlinge: Vorbereitungsbogen

Vorbereitungsbogen für Lehrlinge

Personalentwicklung

1.7.2024

Inhalt

Zum Mitarbeitendengespräch (MAG).....	1
Einstieg.....	2
Rückblick auf das vergangene Jahr.....	2
Fachwissen und Soft Skills.....	2
Aufgaben und Ausbildungsziele	4
Zusammenarbeit	5
Vorausschau auf das kommende Jahr.....	6

Zum Mitarbeitendengespräch (MAG)

Das MAG ist ein strukturiertes Vier-Augen-Gespräch zwischen Ihnen und Ihrer*Ihrem Vorgesetzten bzw. Ausbilder*in. Das Gespräch besteht aus einer Rückschau auf das letzte Jahr, und einer Vorausschau auf das nächste Jahr.

In dem Gespräch sollen Sie gemeinsam mit Ihrer*Ihrem Vorgesetzten bzw. Ausbilder*in besprechen, wo Sie in Ihrer Ausbildung stehen, was Sie bereits gut können und wo es noch Lernfelder gibt. Sie haben die Möglichkeit Rückmeldung zu geben, wie Sie Ihre Ausbildung erleben.

Wenn Sie Fragen zum MAG haben, dann wenden Sie sich an Ihre*Ihren Vorgesetzten bzw. Ausbilder*in.

Einstieg

Der vorliegende Vorbereitungsbogen ist als Anregung gedacht. Er soll Sie einerseits in der Vorbereitung auf das MAG unterstützen und andererseits auch durch das Gespräch begleiten.

Bevor Sie nun diesen Vorbereitungsbogen durcharbeiten, stimmen Sie sich auf die Vorbereitung mit folgenden Fragen ein:

- ✓ Was lief aus Ihrer Sicht im letzten Ausbildungsjahr gut und was lief weniger gut?
- ✓ Wie sieht die momentane Arbeitssituation aus?
- ✓ Worauf sind Sie stolz? Was möchten/müssen Sie noch lernen?
- ✓ Was möchten Sie mit Ihrer*Ihrem Vorgesetzten bzw. Ausbilder*in besprechen?





















































Empfehlung: Nehmen Sie als Unterlage das Protokoll des letzten MAG und den Ausbildungsplan zur Hand.

Rückblick auf das vergangene Jahr

Fachwissen und Soft Skills

Auf der folgenden Seite finden Sie die Tabelle „Einschätzungen der eigenen Kompetenzen“, die Sie mittels der Formularfunktion ausfüllen können. Bitte schätzen Sie sich in der genannten Kategorie ein und setzen Sie jeweils ein Häkchen beim passenden Smiley. Außerdem haben Sie die Möglichkeit, bei jeder Kategorie eine kurze Anmerkung zu schreiben. Auch Ihr*e Vorgesetzte hat im Vorbereitungsbogen für Lehrlinge diese Tabelle beinhaltet und wird Sie in den einzelnen Punkten einschätzen. Die Einschätzungen können im MAG verglichen und besprochen werden.

Tabelle: Einschätzungen der eigenen Kompetenzen

Kompetenzen	Einschätzung durch das 4-stufige Smiley-System				Anmerkungen
Leistungen in der Berufsschule					
Arbeitsqualität					
Arbeitstempo					
Konzentration					
Belastbarkeit					
Ergebnisorientierung					
Zuverlässigkeit					
Eigeninitiative					
Pünktlichkeit					
Teamfähigkeit					
Umgang mit Kund*innen					
Auftreten					
Ideen und Kreativität					

Aufgaben und Ausbildungsziele

Lassen Sie das vergangene Lehrjahr noch einmal Revue passieren und ziehen Sie Bilanz:

- ✓ Mit welchen Aufgaben haben Sie sich im letzten Jahr beschäftigt?
- ✓ Was waren die Lernziele (in der Berufsschule, im Arbeitsalltag)?
- ✓ Konnten Sie die vereinbarten Ziele umsetzen? Was ist gut/weniger gut gelaufen? Was war förderlich/hinderlich? Haben Sie Verbesserungsvorschläge?
- ✓ Gibt es wichtige Tätigkeiten, die Sie im vergangenen Lehrjahr nicht kennengelernt haben? Wenn ja, welche?
- ✓ Lernen Sie das, was Sie im späteren Berufsleben brauchen werden?
- ✓ Können Sie vom Wissen und der Kompetenz der erfahrenen Mitarbeitenden profitieren?
- ✓ Können Sie selbst mitarbeiten und Erfahrungen sammeln oder dürfen Sie meist nur zuschauen?

Notizen:

Zusammenarbeit

Lassen Sie das vergangene Lehrjahr noch einmal Revue passieren und ziehen Sie Bilanz: Was hat gut in der Zusammenarbeit mit Ihrer*Ihrem Vorgesetzten bzw. Ausbilder*in und mit Kolleg*innen funktioniert und was weniger gut?

Notizen:

Vorausschau auf das kommende Jahr

Ziele, Aufgaben und Entwicklungsmaßnahmen

Welche konkreten Ergebnisse (Lehr- und Lernziele, Berufsschule, ...) möchten Sie bis zum Ende der nächsten Periode erreichen? Wie werden die Ergebnisse gemessen?

Welche Entwicklungs- und Fördermaßnahmen würden Sie bei Ihren derzeitigen und zukünftigen Aufgaben in der Ausbildung unterstützen? Was erwarten Sie sich in dieser Hinsicht von Ihrer*Ihrem Vorgesetzten bzw. Ausbilder*in?

Maßnahmen zur Entwicklung und Förderung umfassen beispielsweise:

- ✓ Erweiterung des Aufgabenbereiches
- ✓ Erweiterung des Verantwortungsbereiches
- ✓ Teilnahme an Seminaren für Lehrlinge
- ✓ Schnuppertage in anderen Arbeitsgruppen
- ✓ ...

Wann möchten Sie im kommenden Jahr Urlaub nehmen? Besprechen Sie im MAG die Urlaubsplanung mit Ihrer*Ihrem Vorgesetzten bzw. Ausbilder*in. Mit der Planung des Ausbildungsjahres sollen immer auch Ruhephasen mitbesprochen werden.

Notizen: