



Damit die Zeiten rosig werden, braucht's etwas rote Farbe!

Wofür wir stehen:

• Engagierte Interessensvertretung

Als Arbeitnehmerinnenvertretung ist es uns ein großes Anliegen, dass sich alle Mitarbeiterinnen – unabhängig von Sprache, Herkunft, Geschlecht oder anderen individuellen Merkmalen – gut aufgehoben und verstanden fühlen. Vielfalt bereichert uns und wir setzen uns dafür ein, dass jede*r in einem respektvollen und unterstützenden Umfeld arbeiten kann.

Wir setzen uns mit Nachdruck für die Anliegen und Rechte des Allgemeinen Personals ein. Eine starke Vertretung sorgt dafür, dass unsere Stimme gehört wird und unsere Interessen in Entscheidungsprozessen berücksichtigt werden.

• Faire Einstufung und faire Gehälter

Transparente und gerechte Überprüfung der Einstufungen. Faire Bezahlung ist die Grundlage für Wertschätzung und Motivation – für jede*n!

Vor allem die niedrigeren Gehaltsgruppen bis inkl. IIIa sollten einer fairen und transparenten Überprüfung unterliegen. Das setzt auch eine durchdachte berufliche (Weiter-) Entwicklung voraus: Karrieremodelle gehören erarbeitet und Aufstiegsmöglichkeiten für die verschiedenen Beschäftigungsgruppen ermöglicht!

• Gelebte Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

Förderung von Zusammenhalt und gegenseitigem Respekt. Wir setzen uns für einen starken Zusammenhalt und gegenseitigen Respekt ein und stehen für die Diversität in all ihren Facetten. Unser Ziel ist es, Barrierefreiheit und Inklusion nicht nur zu fördern, sondern auch im Arbeitsalltag selbstverständlich zu machen.





Damit die Zeiten rosig werden, braucht's etwas rote Farbe!

Wofür wir stehen:

- **Aktive Förderung von Mobilität**

Wir treiben die Förderung nachhaltiger und flexibler Mobilitätslösungen voran. Gemeinsam wollen wir erreichen, dass umweltfreundliche Mobilität nicht nur angeboten, sondern auch von vielen Kolleg*innen gelebt werden kann.

- **Empowerment des Allgemeinen Personals der BOKU bedeutet auch Frauenförderung!**

Vor allem das Verwaltungspersonal der BOKU ist weiblich mit einer relativ hohen Teilzeitquote. Wir stehen für:

- Flexibilität bei der Stundenaufstockung
- Aufstiegschancen auch in Teilzeit
- Frauen arbeiten häufiger mit Mehrfachbelastungen. Ausbau der aktiven Unterstützung des Arbeitgebers in allen Lebenslagen → Ausbildung, Kinder, Familie, pflegende Angehörige ...

- **Vorreiterschaft in der Forschung bedeutet auch höchste Standards in der Arbeitssicherheit**

Höchste Standards in der Arbeitssicherheit sind die Grundlage für erfolgreiches und gesundes Arbeiten. Dabei dürfen Mindeststandards nicht genügen – unser Ziel ist es, ein sicheres Umfeld für alle Mitarbeitenden zu schaffen. Schulungen und Maßnahmen richten sich daher nicht nur an Fachpersonal, sondern an alle.

- **Attraktive Büros und Arbeitsplätze**

- Ausbau von Sozialräumen für Mitarbeiter*innen
 - Soziale Interaktionen stärken den Teamzusammenhalt und verbessern nachweislich die Arbeitszufriedenheit und Produktivität
 - Aktive Teams brauchen Platz für kreative Problemlösungen
- Funktionierendes Temperaturmanagement in den Büros





FSG BOKU
GEMEINSAM BUNT

Wer wir sind:



FSG BOKU
GEMEINSAM BUNT



Anand D'Souza

Ich arbeite seit fünf Jahren am Institut für Geotechnik der BOKU, wo ich im Labor tätig bin. Wir sind ein sehr internationales Team, und mir ist es ein großes Anliegen, unseren Kolleginnen und Kollegen eine Stimme zu geben und sie bestmöglich zu unterstützen.

Als Sicherheitsvertrauensperson setze ich mich besonders für die Sicherheit und das Wohlbefinden meiner Kolleginnen und Kollegen am Arbeitsplatz ein.



Anna Hiki

Seit 2015 bin ich an der BOKU tätig und Teil des FIS-Teams am Forschungsservice. Mir liegt besonders am Herzen, dass das Allgemeine Personal als integraler Bestandteil der BOKU als Universität wahrgenommen wird – nicht nur als Verwaltungsapparat. Soziale Gerechtigkeit und faire Bezahlung sind für mich zentrale Werte. Als Betriebsrätin möchte ich dafür sorgen, dass starre Strukturen aufgebrochen werden und unsere Beschäftigungsgruppe echte Mitbestimmung, Entwicklungschancen und Karriereperspektiven erhält.



Constanze Hartmann

Ich habe 2023 von der VetmedUni Wien an die BOKU ins Forschungsmanagement gewechselt. Mein Fokus liegt auf der Einhaltung arbeitsrechtlicher Standards, der Förderung der mentalen Gesundheit am Arbeitsplatz sowie einem respektvollen Miteinander und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Durch meine vielseitigen Erfahrungen, unter anderem in der sozialen Arbeit und der Telefonseelsorge, bringe ich viel Einfühlungsvermögen mit, um die Anliegen und Bedürfnisse der Kolleg*innen im allgemeinen Personal zu unterstützen.



FSG BOKU
GEMEINSAM BUNT





FSG BOKU
GEMEINSAM BUNT

Wer wir sind:



FSG BOKU
GEMEINSAM BUNT

Manuela Packert

Ich bin seit rund 9 Jahren an der BOKU im Sekretariatsbereich tätig und möchte nun aktiv zuhören, mitreden, anpacken und mitgestalten.

Als Mutter liegt mir besonders am Herzen, dass Beruf und Familie gut vereinbar sind, alle die gleichen Chancen erhalten und faire Bezahlung selbstverständlich ist.

Mir ist das WIR wichtig. Wir haben nicht nur Pflichten, sondern auch Rechte. Ein respektvolles, wertschätzendes Miteinander auf Augenhöhe ist für mich die Grundlage erfolgreicher Zusammenarbeit.



Nina Holler

Seit etwas mehr als einem Jahr bin ich an der BOKU im Rechnungswesen tätig und möchte mich als Betriebsratskandidatin für ein faires und wertschätzendes Arbeitsumfeld einsetzen. Mein Fokus liegt auf Gleichberechtigung, Chancengleichheit und einer transparenten Bezahlung, damit jede*r die Möglichkeit hat, sich beruflich zu entwickeln. Zudem liegt mir die Förderung von Vielfalt am Herzen, damit alle unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion oder sexueller Orientierung respektiert und unterstützt werden.

Kerstin Hafenscher

Seit 2010 bin ich an der BOKU tätig und unterstütze seit 2013 das Institut für Marketing und Innovation als Sekretärin. Aus Erfahrung weiß ich, dass das vielfältige und anspruchsvolle Aufgabengebiet umfassendes Fachwissen und Flexibilität erfordert. Ich setze mich dafür ein, Eigeninitiative und Weiterbildungen zu fördern und als Grundlage für eine Aufstufung anzuerkennen, um Leistungen zu würdigen, die Motivation zu stärken und die persönliche Weiterentwicklung sowie eine gesunde Work-Life-Balance zu fördern.



FSG BOKU
GEMEINSAM BUNT





FSG BOKU
GEMEINSAM BUNT

Wer wir sind:



FSG BOKU
GEMEINSAM BUNT



Stephan Baum

Seit 2021 bin ich Teil des „SPA“-Teams und setze mich gemeinsam mit meinen Kolleginnen und in enger Abstimmung mit den Projektleitungen aber auch insbesondere mit den Sekretariaten dafür ein, dass Förderabrechnungen möglichst reibungslos und effizient abgewickelt werden, und es bei Überprüfungen keine bösen Überraschungen gibt.

Ein wertschätzender und respektvoller Umgang unter den Kolleg*innen in und zwischen den Teams ist mir ein besonders großes Anliegen. Ich möchte dazu beitragen, dass bestehende Konflikte konstruktiv gelöst werden, um ein harmonisches und motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle wohlfühlen und gerne arbeiten.

Luca Gabos

Seit 2023 arbeite ich im Sekretariats- und Buchhaltungsbereich an der BOKU. Als Mutter von drei Kindern weiß ich aus eigener Erfahrung, wie herausfordernd es sein kann, Beruf, Familie und eigene Bedürfnisse unter einen Hut zu bringen. Ich möchte mich für eine faire Bezahlung, die Wertschätzung von Müttern, die neben der Kinderbetreuung arbeiten, sowie für Chancengleichheit für Frauen einsetzen. Mir ist wichtig, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Respekt behandelt werden. Nur so kann ein gutes Miteinander entstehen.



FSG BOKU
GEMEINSAM BUNT

